MEDARBEJDER- OG KOMPETENCESTYRELSEN

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen · Landgreven 4 · 1013 København K

Til de statslige arbejdsgivere

20. november 2026
/KATHAN
J.nr. 2026 - 508

Honorering af deltidsansattes over-/merarbejde - suspension af forældelse

Fra efteråret 2025 og frem er der gennemført flere runder med suspension af forældelse i forhold til krav om efterbetaling af manglende overtidshonorering af deltidsansatte i staten.

Dette i forbindelse med, at faglig voldgiftskendelse af 4. februar 2026 har slået fast, at det er i strid med EU's deltidsdirektiv, at deltidsansatte ikke modtager overtidsbetaling.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har i den forbindelse tidligere bedt jer om at tage stilling til, om I ville give tilsagn om at suspendere / sætte forældelse i bero for konkrete personer, som nu eller tidligere har været deltidsansatte hos jer.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen skriver til jer igen om to forhold mht. suspension af forældelse:

- I skal tage stilling til, om I har indsigelser imod, at tidligere tilsagn om suspension af forældelse forlænges (pkt. 1)

- Der iværksættes nye løbende og lokale suspensionsrunder, hvor I fremover kan opleve at blive kontaktet direkte af faglige organisationers repræsentanter med anmodninger om suspensioner af forældelse (pkt. 2)

1. Forlængelse af tidligere tilsagn om suspension af forældelse

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har tidligere skrevet til jer, og anmodet jer om at tage stilling til, om I ville give tilsagn om at sætte forældelse i bero/suspendere forældelse for konkrete deltidsansatte.

For de anmodninger om suspension, som styrelsen har fremsendt i perioden oktober 2025 – januar 2026, vil suspensionen af forældelse ophøre den 31. januar 2027.

Herefter vil forældelse igen begynde at løbe på de mulige krav.

Der iværksættes derfor en proces for, at arbejdsgiver kan vælge at forlænge denne suspension. Det drejer sig om de tilsagn om suspension, der er givet i perioden oktober 2025 – januar 2026.

Processen herfor er, at I skal tage stilling til, om I har indsigelser mod en forlængelse af tidligere tilsagn fra jer om suspension. Hvis I ikke har indsigelser hertil, vil forældelsen i disse sager sættes i bero frem til den 31. januar 2028.

Ønsker I *ikke* at forlænge et tilsagn om suspension, skal I gøre indsigelse ved at skrive til Medarbejder- og Kompetencestyrelsen via deltid@medst.dk.

Såfremt styrelsen ikke har hørt fra jer senest **fredag den 4. december 2026**, lægges det til grund, at I accepterer en forlængelse af tidligere givet tilsagn om suspension af forældelse.

Det betyder, at tilsagn om suspension af forældelse, som styrelsen har modtaget fra jer i perioden oktober 2025 – januar 2026 herefter vil være forlænget, og at forældelse for disse mulige krav samt morarenter vil være sat i bero frem til den 31. januar 2028.

Styrelsen gør i den forbindelse opmærksom på følgende:

Har I ikke tidligere givet tilsagn om suspension?
Styrelsen kontakter jer, fordi vi har kontaktet jer i perioden oktober 2025 – januar 2026 og bedt jer om at tage stilling til eventuel suspension af forældelse af krav. Styrelsen har forud for nærværende mail ikke gennemgået, hvorvidt I har givet tilsagn til suspension af forældelse eller ej.

Såfremt I ikke har givet tilsagn om suspension, kan I derfor se bort fra denne del af nærværende mail.

Har I givet tilsagn om suspension af forældelse på et krav, som allerede var forældet, da I suspenderede forældelsen, fordi kravet var ældre end 5 år? Bliver suspension også forlænget for de krav?
Tilsagn om suspension af forældelse eller forlængelse heraf "genopliver" ikke et allerede forældet krav.

2. Nye løbende suspensionsrunder af nye krav
Suspension er tidligere foregået ved, at styrelsen har kontaktet de statslige arbejdsgivere, og bedt disse om at tage stilling til eventuel suspension af forældelse for konkrete personer.

Fremadrettet vil nye anmodninger om suspension ske direkte mellem den faglige organisation og den statslige arbejdsgiver.

I kan derfor fremover løbende blive kontaktet direkte af faglige organisationers repræsentanter, som vil anmode om suspension af forældelse for krav om efterbetaling fra deltidsansatte (nuværende og tidligere ansatte).

Tilgangen til suspension af forældelse direkte mellem arbejdsgiver og den faglige organisation vil være den samme som i de tidligere suspensionsrunder. Det betyder, at:

- anmodningen om suspension fra den faglige organisations repræsentant fortsat vil have form af en anmodning om forhandling
- der vil i anmodningen om forhandling ikke være opgjort egentligt krav
- der gennemføres ikke en egentlig forhandling om kravet – arbejdsgiver tager ud fra oplysningerne i anmodningen stilling til, om der kan gives tilsagn om suspension af forældelse.

Modtager I en anmodning om forhandling/suspension af forældelse fra en faglig organisation, er det Medarbejder- og Kompetencestyrelsens anbefaling, at I følger den vedlagte proces (bilag 1) samt den vedlagte tilsagnsskabelon (bilag 2).

Ved spørgsmål til ovenstående er I velkommen til at fremsende disse til deltid@medst.dk.

Med venlig hilsen

Jura og Pension, Medarbejder og Kompetencestyrelsen