

Forhandlingsprotokollat

OK 2026 mellem Aftaleenheden og HK Privat

Forhandling af overenskomst gældende pr. 1. april 2026 for kontorpersonale ved frie grundskoler med udgangspunkt i tidligere overenskomst.

Deltagere:

Aftaleenheden: Tove Dohn fra Dansk Friskoleforening, Niels Strunge fra Lilleskolernes Sammenslutning, samt Bo Mehl Jørgensen og Heidi Andersen fra Danmarks Private Skoler.

HK Privat: Barbara Lauridsen, Bjørg Hansen og Boel Christiansen.

Parterne er enige om overenskomstfornyelsen med virkning fra 1. april 2026. Overenskomstperioden er 3 år.

Overenskomsten dækker følgende skoleforeninger: Danmarks Private Skoler, Lilleskolernes Sammenslutning og Dansk Friskoleforening.

I forbindelse med forhandlingerne af overenskomst 2026 er der indgået aftale om følgende ændringer i forhold til tidligere overenskomst:

Emne	Effektdato
Overenskomstens dækningsområde § 1, stk. 6 præciseres således, at det fremgår af bestemmelsen, at tilpasningsforhandlingen kun gælder for de medarbejdere, der er ansat på tidspunktet for anmodningen af tilpasningsforhandling.	1. april 2026
Lønbestemmelser § 4, stk. 3 ændres, således, at løntillægget til tillidsrepræsentanten forhøjes med 240 kr. pr. måned (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget stiger dermed fra 300 kr. til 540 kr. pr. måned (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende. Derudover er der aftalt et (nyt) løntillæg til arbejdsmiljørepræsentanten på 540 kr. pr. måned (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er pensionsgivende.	1. april 2027
Lønanciennitet	1. april 2027

<p>§ 5, stk. 4 (sidste sætning) ændres, således, at der ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjener de ansatte halv lønanciennitet.</p> <p>Lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjent før den 1. april 2027 beregnes fortsat, efter de hidtidige regler, med en forholdsmæssig beregning.</p>	
<p>Seniorordning</p> <p>§ 9 ændres, således, at ansatte har ret til at holde tre seniorfridage med løn pr. kalenderår, de sidste ti år inden folkepensionsalderen.</p> <p>Derudover præciseres det i overenskomsten, at seniorfridagene skal afvikles som hele fridage. En seniorfridag medregnes med 7,4 time pr. dag for fuldtidsansatte. For deltidsansatte foretages en forholdsmæssig beregning. Personer, der ansættes før den 1. juli og som opfylder betingelserne for seniorfridage jf. § 9 stk. 1 har ret til at holde tre seniorfridage i det kalenderår de ansættes. Personer, der ansættes efter den 1. juli og som opfylder betingelserne for seniorfridage jf. § 9 stk. 1 har ret til at holde 1 seniorfridage i det kalenderår de ansættes. Ved ansættelsesforholdets ophør, bortfalder ikke-afholdte seniordage.</p>	<p>1. januar 2027</p>
<p>Bilag 4: Tilslutning til aftalen mellem HK-Privat (forbundet) og Aftaleenheden</p> <p>Overenskomstparternes accept (med underskrift og dato) af skolernes tiltrædelse, tilføjes til bilaget.</p>	<p>1. april 2026</p>
<p>Bilag 7: Henvisninger til centrale aftaler der finder anvendelse</p> <p>Følgende cirkulære tilføjes:</p> <p>Cirkulære om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd</p>	<p>1. april 2026</p>
<p>Fritvalgs Lønkonto</p> <p>Overenskomstens parterne er enige om at implementere CFU-forligets "Bilag D. Aftale om Fritvalgs Lønkonto", "Bilag E. Aftale om fritvalgsdag og seniordage" og "Bilag G. Ændring af aftale om ferie" i overenskomsten.</p>	<p>1. januar 2028</p>

Overenskomsten er forhandlet og udmøntet indenfor rammerne af CFU forliget.

Lønnen reguleres efter den for perioden 1.4.2026 til 31.3.2029 gældende lønjusteringsaftale for Statens tjenestemænd.

Redaktionelle ændringer

Parterne har gennemgået aftalen, og ændret på en række bestemmelser ift. tidligere overenskomst.

Tjenestefrihed ved barn syg

CFU-forligets aftale vedr. fravær ved barns sygdom "Bilag H. Barns sygdom" implementeres i overenskomsten.

Statens barselsaftale

CFU-forligets aftale om barselsrettigheder "Bilag I. Yderligere løn- og pensionsret under orlov efter barselsaftalen" jf. statens barselsaftale er gældende i denne overenskomst.

Håndtering af faglig voldgiftskendelse af 4. november 2026 om honorering af over/-merarbejde for deltidsansatte

Implementering af kendelsen afventer udfaldet af forhandlinger mellem Finansministeren og Centralorganisations Fællesudvalg. Når udfaldet af forhandlingerne foreligger optager parterne inden for 1 måned drøftelser om implementeringen i parternes overenskomst, dog er juli måned undtaget.

HK gør i øvrigt opmærksom på, at nærværende protokollat og en efterfølgende implementering af voldgiftskendelsen, efter HK's opfattelse, ingen betydning har for sager om efterbetaling samt bod, når sagerne vedrører ansættelsesperioder der ligger forud for implementering.

Forbehold

Parterne tager forbehold for kompetente forsamlings godkendelse.

Dato og underskrift

For Aftaleenheden

For HK Privat

Heide 26/5-26

Bolton 26/5-26.

W. J. J. 26/5-26

Lech 27/5-26.

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Barbara Lauridsen	5a25ba9f-f7e9-4848-a332-f017d86b2b2e	01.06.2026 13:23:49 CET	Signer authenticated by MitID

Additional information

NAME OF SIGNER	AUTHENTICATION-COMPLETED-TIME	AUTHENTICATION-METHOD	DOCUMENT-OPEN-TIME
Barbara Lauridsen	01.06.2026 13:23:49 CET	MitID	01.06.2026 13:23:12 CET

SIGNER-IP-ADDRESS	SIGNING-TIME	USER-AGENT
10.204.123.12	01.06.2026 13:23:49 CET	Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/148.0.0.0 Safari/537.36 Edg/148.0.0.0

Document reference: e092ba9c-50ed-33fc-bb51-416fe6f838f4

- This is a PDF document digitally signed by IN Groupe's E-Signing service.
- The document's integrity is protected by signing and sealing the contents with a certificate issued to IN Groupe by a third party. Validating the signature confirms that the contents have not been modified since the time of signing.
- For more information about document formats, see <https://doc.ingroupe.com/developer>