

Forhandlingsprotokollat

OK26 mellem Aftaleenheden og BUPL/FOA (AFG)

Forhandling af overenskomst gældende pr. 1. april 2026 for pædagogisk personale ved frie grundskoler med udgangspunkt i tidligere overenskomst.

Deltagere:

Fra Aftaleenheden: Jakob Carl Christensen og Jette Vibe Filbert fra Foreningen af Kristne Friskoler. Tove Dohn fra Dansk Friskoleforening. Niels Strunge fra Lilleskolernes Sammenslutning. Bo Mehl Jørgensen og Heidi Andersen fra Danmarks Private Skoler.

Fra AFG: Birgitte Conradsen, Lars Schøning og Casper Arnsbo Poulsen fra BUPL. Kim Henriksen og Christian Traberg Bennetzen fra FOA.

Parterne blev d.d. enige om ny overenskomst med virkning fra 1. april 2026.

Overenskomstperioden udgør 3 år.

Overenskomsten dækker følgende skoleforeninger: Danmarks Private Skoler, Dansk Friskoleforening, Lilleskolernes Sammenslutning, Forening af Kristne Friskoler og Deutscher Schul- und Sprachverein.

I forbindelse med forhandlingerne af overenskomst 2026 er der indgået aftale om følgende ændringer i forhold til tidligere overenskomst:

Emne	Effektdato
<u>Afdelingsledere - Pensionsbidrag</u> Pensionsbidraget på 16,5 % for ansatte i stillinger som afdelingsleder forhøjes med 0,8 %-point til 17,3%	1. april 2027
<u>Afdelingsledere 0-200 i børnetal</u> Det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg forhøjes med 7.200 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 4.500 kr. til 11.700 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.	1. april 2027
<u>Afdelingsledere over 200 i børnetal</u> Det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg forhøjes med 15.100 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 4.500 kr. til 19.600 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.	1. april 2027

<p><u>Pædagoger – Pensionsbidrag</u></p> <p>Pensionsbidraget på 15 % for ansatte i stillinger som Pædagog forhøjes med 0,7 %-point til 15,7%</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Pædagoger</u></p> <p>Det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg forhøjes med 4.200 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 2.000 kr. til 6.200 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Pædagogstuderende</u></p> <p>Pædagogstuderendes løn forhøjes med 360 kr. pr. måned (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau)</p> <p>Løn i 1. lønnede praktik udgør herefter 11.409 kr. (månedligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)</p> <p>Løn i 2. lønnede praktik udgør herefter 11.744 kr. (månedligt grundbeløb pr. 31. marts 2012)</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Pædagogiske assistenter - Pensionsbidrag</u></p> <p>Pensionsbidraget på 15 % for ansatte i stillinger som pædagogiske assistenter forhøjes med 0,7 %-point til 15,7%</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Pædagogiske assistenter</u></p> <p>Det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg forhøjes med 3.500 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 5.500 kr. til 9.000 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.</p> <p>Efter 8 års anciennitet forhøjes det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg med 2.400 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 9.000 kr. til 11.400 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Pædagogmedhjælpere - Pensionsbidrag</u></p> <p>Pensionsbidraget på 15 % for ansatte i stillinger som pædagogmedhjælpere forhøjes med 0,7 %-point til 15,7%</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Pædagogmedhjælpere</u></p> <p>Det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg forhøjes med 1.700 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 4.000 kr. til 5.700 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.</p>	<p>1. april 2027</p>

<p>Efter 8 års anciennitet forhøjes det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg med 2.200 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 5.700 kr. til 7.900 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden.</p>	
<p><u>TR og AMR-tillæg</u></p> <p>Det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter forhøjes med 490 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 6.480 kr. til 6.970 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau)</p> <p>Er arbejdsmiljørepræsentanten også valgt som tillidsrepræsentant udgør det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg 3485 kr. Samlet udgør det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg for arbejdsmiljørepræsentanter, der også er valgt som tillidsrepræsentant 10.455 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau).</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Seniorordning</u></p> <p>§ 9 Seniorfridage</p> <p>Fra det år, hvor medarbejderen fylder 62 år, reduceres antallet af seniorfridage med 2 dage fra 5 dage og seniorfridagene udgør herefter i alt 3 dage.</p> <p>Bem. De 2 seniorfridage indgår herefter i Fritvalgs Lønkonto med 2 seniordage.</p>	<p>1. januar 2028</p>
<p><u>Fritvalgs Lønkonto</u></p> <p>Overenskomstens parter er enige om at implementere CFU-forligets "Bilag D. Aftale om Fritvalgs Lønkonto" i overenskomsten. Som følge af etableringen af Fritvalgs Lønkontoen indsættes der bestemmelser der vedrører CFU-forligets "Bilag E. Aftale om fritvalgsdag og seniordage" og "Bilag G. Ændring af aftale om ferie"</p>	<p>1. januar 2028</p>
<p><u>Praktikvejleder og oplæringsvejleder</u></p> <p>Det årlige pensionsgivende overenskomst-løntillæg til praktikvejle der og oplæringsvejleder forhøjes med 1.000 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau) fra 8.000 kr. til 9.000 kr. (grundbeløb pr. 31. marts 2012 niveau)</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Optjening af lønanciennitet jf. § 17 stk. 6</u></p> <p>Ved en beskæftigelsesgrad på under 15 timer pr. uge i gennemsnit optjener medarbejderne halv lønanciennitet. Lønanciennitet ved en beskæftigelsesgrad på under 15/37 optjent før den 1. april 2027 beregnes fortsat, efter de hidtidige regler, med en forholdsmæssig beregning.</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Opgørelse af arbejdstiden</u></p>	<p>1. april 2026</p>

<p>§ 22 stk. 8 revideres således, at teksten stemmer overens med natpengecirkulæret, og der henvises til, at det er det til enhver tid gældende natpengecirkulære som finder anvendelse.</p>	
<p><u>Ingen højeste arbejdstid for fuldtidsansatte afdelingsledere</u></p> <p>§ 22, stk. 10 ændres således, at det fremgår af teksten at, der gælder alene "ingen højeste arbejdstid" for afdelingsledere ansat på fuldtid samt for afdelingsledere med anden lederansættelse ved skolen, hvor stillingerne til sammen udgør fuldtid.</p>	<p>1. august 2027</p>
<p><u>Arbejdstidens tilrettelæggelse</u></p> <p>Der er aftalt følgende ændringer i bestemmelse om arbejdstid:</p> <p>§ 22, stk. 1: Tjenesteplan udleveres og drøftes senest 4 uger forud for planens ikrafttræden.</p> <p>§ 22, (NYT) stk. 3: For fuldtidsbeskæftigede tilrettelægges den samlede daglige arbejdstid på anvendte arbejdsdage med mindst 4 timer. Arbejdstid i skolen medregnes. For deltidsbeskæftigede kan der mellem ledelsen og medarbejderen aftales en lavere daglig arbejdstid.</p>	<p>1. august 2027</p>
<p><u>§ 24. Opsigelse</u></p> <p>Høringsfristen i prøveperioden reduceres ned til 5 hverdage.</p> <p>Meddelelse om påtænkt afskedigelse sendes samtidigt til AFG.</p> <p>Overenskomsten konsekvensrettes således, at det stemmer overens med overstående.</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Ny bestemmelse vedrørende bortvisning</u></p> <p>Der indsættes en ny § 25 omhandlende bortvisning:</p> <p>§ 25, stk. 1. I forbindelse med bortvisning gælder en høringsfrist på 5 hverdage.</p> <p>Meddelelse om påtænkt afskedigelse sendes samtidigt til AFG.</p>	<p>1. april 2027</p>
<p><u>Tillidsrepræsentantens udførelse af hvervet</u></p> <p>§ 25 stk. 15 ændres, således, at der i stedet kommer til at stå følgende: Tillidsrepræsentanten må anvende den tid, der er nødvendig til hvervets forsvarlige udførelse, under hensyntagen til såvel institutionens arbejdsopgaver som tillidsrepræsentantopgavernes omfang.</p> <p>§ 25 (NYT) stk. 12: Ledelsen udleverer, i forbindelse med nyansættelser samt efter anmodning fra tillidsrepræsentanten, en anonymiseret lønoversigt vedrørende det pædagogiske personale.</p>	<p>1. august 2027</p>
<p><u>Bilag 1. Pædagogstuderende i lønnet praktik</u></p>	<p>1. august 2027</p>

<p>§ 2, stk. 1 (sidste sætning) ændres således, at der i stedet kommer til at stå følgende: Herudover ydes godtgørelse for arbejde på ubekvemme tidspunkter, samt ulempegodtgørelse for deltagelse i lejrskole og weekendophold.</p> <p>§ 4, stk. 2 tilføjes følgende formulering: For studerende i lønnet praktik gælder, at der på den studerendes eksamensdag ikke planlægges med arbejdstid.</p>	
<p><u>Bilag 2. Kompetenceudvikling</u></p> <p>§ 2 stk. 1 ændres, således, at ordet "skriftlig" tilføjes før ordet "udviklingsplan" i sætningen, samt tilføjes ordene "herunder ønsker til relevant uddannelse" efter det sidste ord "sigt" i bestemmelsen.</p> <p>§ 2 stk. 2 ændres, således, at der i stedet kommer til at stå følgende: Efter aftale med ledelsen kan der gives tjenestefrihed med løn i uddannelsesperioden til relevant uddannelse. For arbejdstid henvises der til § 21.</p>	<p>1. august 2026</p>
<p><u>Bilag 8 Henvisning til centrale aftaler</u></p> <p>Parterne er enige om at tilføje følgende cirkulære:</p> <p>Effektdato 1. april 2026 - Cirkulære om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd</p> <p>Effektdato 1. januar 2028 CFU-forligets "Bilag D. Aftale om Fritvalgs Lønkonto" "Bilag E. Aftale om fritvalgsdag og seniordage" "Bilag G. Ændring af aftale om ferie"</p>	<p>1. april 2026/ 1. januar 2028</p>

Overenskomsten er forhandlet indenfor rammerne of CFU forliget.

Lønnen reguleres efter den for perioden 1.4.2026 til 31.3.2029 gældende lønjusteringsaftale for Statens tjenestemænd.

Projekter i overenskomstperioden

Parterne er blevet enige om følgende periodeprojekter i overenskomstperioden:

1) Kombinationsansættelse

Parterne er opmærksomme på forskellige ansættelsesvilkår i forbindelse med kombinerede ansættelser. Der er aftalt et OK-projekt som skal sætte lys på muligheder for afhjælpning hvor vilkår bliver utilsigtede.

Der kan i projektet indgå forslag til ny præambel vedr. kombinationsansættelser.

2) Tillidsrepræsentanter

Parterne drøfter mulighederne for at tydeliggøre tillidsrepræsentanternes formelle inddragelse i overenskomsten.

3) Introduktion og mentor for nyansatte og nyuddannede

Med henblik på at nyansatte og nyuddannede oplever en tryk og indholdsrig start på en ny stilling, har parterne aftalt at drøfte mulighederne for at, der i overenskomsten sættes fokus på god ansættelse og introduktion.

§§ 18 – 23 Arbejdstid (OK24-projekt)

Parterne har i overensstemmelse med forhandlingsprotokollatet fra OK24 gennemført periodeprojektet – arbejdstid. Arbejdstidsbestemmelserne §§ 18-23, som fremgår af overenskomsten 2024-2026 er blevet revideret i overenskomstperioden, hvorefter de nye bestemmelser (NY §§ 18-25) lægges til grund for den redaktionelle implementering af overenskomstens aftaleelementer.

Tjenestefrihed ved barn syg

CFU-forligets aftale vedr. fravær ved barns sygdom "Bilag H. Barns sygdom" implementeres i overenskomsten.

Statens barselsaftale

CFU-forligets aftale om barselsrettigheder "Bilag I. Yderligere løn- og pensionsret under orlov efter barselsaftalen" jf. statens barselsaftale er gældende i denne overenskomst.

Lokal løndannelse

Parterne har aftalt, at de 0,2 %, der er afsat i CFU-forliget OK26 til lokale lønforhandlinger med effekt dato d. 1. april 2027 er implementeret og dermed brugt til at finansiere de ændringer, der er aftalt i overenskomsten.

Reststigningen

Parterne har aftalt, at 0,6 % ud af de 0,9%, der er afsat i CFU-forliget OK26 til skøn for reststigning er implementeret og dermed brugt til at finansiere de ændringer, der er aftalt i overenskomsten.

Opfølgning på deltidsdommene

Parterne har i forbindelse med overenskomst-forhandlingerne drøftet implementeringen af de afsagte voldgiftskendelser vedr. deltidsansattes merarbejde af 4. februar 2026.

Parterne er enige om, at afgørelserne skal efterleves på de enkelte arbejdspladser, og at overenskomstens bestemmelser tages op af parterne hurtigst muligt og bringes i overensstemmelse med deltidsloven og voldgiftskendelserne.

Parterne vil dog afvente, hvordan afgørelserne konkret implementeres på øvrige CFU-områder herunder, hvilket administrationsgrundlag MEDST udsteder på området. Herefter vil parterne hurtigst - og senest efter 30 dage (juli måned undtaget) - træde sammen og forhandle om tilpasninger af overenskomst for pædagogisk personale ved Frie Grundskoler, herunder § 20, stk. 3 og 4.

Parterne er enige om, at dette ikke har indflydelse på de krav, som kan rejses vedrørende manglende betaling for deltidsansattes merarbejde. Parterne er også enige om, at der med denne aftale ikke gives afkald på nogle krav vedrørende deltidsansattes merarbejde for perioden frem til ændring af overenskomsten eller i øvrigt.

Parterne er desuden enige om at fremme behandlingen af sager mest muligt, og processen skal så vidt muligt tilrettelægges, så de lokale parter kan håndtere de enkelte sager indenfor en fast og ensartet ramme.

Lovgivning

Hvis der i overenskomstperioden vedtages ændringer i grundlaget for pædagogisk personales mulighed for at varetage opgaver i skolen, mødes parterne og drøfter konsekvenser og mulige tiltag på overenskomsten.

Redaktionelle ændringer

Parterne har gennemgået aftalen, og ændret på en række bestemmelser ift. tidligere overenskomst.

Forbehold

Parterne tager forbehold for kompetente forsamlings godkendelse.

Dato og underskrift:

København d. / 2026

For Aftaleenheden

For AFG

Heidi 01-06-2026
W. Hennings 01.06.26
B. Melby Jensen 1/6-2026
SAH 1/6-2026
J. K. Møller 1/6-26
J. K. Møller 1/6-26

Bente Carls
Lyfz
hans d. 1. juni 216-26
Z. J. P.
C. Bennetren