

Internatkursus for nye øverste ledere

– AT STÅ ØVERST I EN KOMPLEKS HVERDAG

Overgangen fra lærer til leder er velkendt og understøttet af mange gode kurser. Overgangen fra mellemlider til øverste leder er mindst lige så stor og men får langt mindre opmærksomhed. Uanset om du er skoleleder eller rektor, har du som øverste leder det endelige ansvar. Du har et ledelsesteam omkring dig, men ikke alle dilemmaer kan eller skal deles dér, og bestyrelsen er samtidig både samarbejdspartner og arbejdsgiver.

Mange oplever derfor, at rollen rummer en særlig form for ensomhed og et pres, som ikke nødvendigvis handler om mængden af opgaver, men om karakteren af ansvaret.

Dette kursus tager afsæt i netop disse vilkår.

INDHOLD

Kurset har fokus på den særlige modenhed i ledelse, som rollen som øverste leder kalder på. Det handler ikke primært om nye værktøjer, men om at udvikle dømmekraft, rollebevidsthed og evnen til at tage og stå i det endelige ansvar i en hverdag præget af komplekse og ofte modsatrettede krav.

Vi arbejder med fire centrale perspektiver:

At udvikle sit personlige lederskab

Roller som øverste leder kræver, at man finder sin egen måde at være leder på. Vi arbejder med, hvordan man træder ind i rollen med tydelighed og integritet, samtidig med at man kan rumme tvivl og usikkerhed. Det handler om at kunne navigere i modsatrettede forventninger, stå ved beslutninger og udvikle en dømmekraft, der ikke er afhængig af entydige svar eller fuld opbakning.

Ledelse af medarbejdere

Som øverste leder sætter du retning og rammer for medarbejderne. Vi arbejder med, hvordan man skaber tydelighed i forventninger, følger op og tager de nødvendige samtaler, også når de er svære. Der er fokus på balancen mellem at være både tydelig, inddragende og lyttende, med en klar bevidsthed om, at man som øverste leder har det endelige ansvar.

Samarbejde i ledelsesteamet

Ledelsesteamet er et centralt rum for sparring og fælles opgaveløsning, men også et rum med særlige vilkår. Vi arbejder med, hvordan man som øverste leder både kan indgå i et samarbejde og samtidig stå i den position, hvor man har det endelige ansvar, herunder den særlige opgave i at være leder for ledere. Det indebærer blandt andet at sætte retning for teamets arbejde, skabe tydelige rammer for samarbejdet og følge op på ledelsesopgaven hos de øvrige ledere. Samtidig er der fokus på, hvordan man er med til at skabe et velfungerende ledelsesteam: hvad man bruger hinanden til, og hvordan man samarbejder på en måde, der styrker både kvaliteten i opgaveløsningen og det fælles lederskab.

Et bæredygtigt lederliv

Roller som den, der er den kan være krævende og opslidende. Vi arbejder med, hvordan man passer på sig selv i en hverdag med høje forventninger og mange hensyn. Det handler om at kunne regulere sig selv under pres, sætte grænser og skabe en bæredygtig måde at være i rollen på, så man kan bevare både overblik, dømmekraft og arbejdsglæde over tid.

FORM

Kurset afholdes som et internatkursus over to dage med en overnatning – væk fra skolens hverdag og drift. Formen giver mulighed for fordybelse, nærvær og opbygning af tillid, som er en forudsætning for at arbejde med de dilemmaer, der sjældent deles i andre sammenhænge.

Kurset veksler mellem faglige oplæg og arbejde med deltagernes egne erfaringer og aktuelle ledelsesudfordringer. Oplæggene giver perspektiver og begreber, som kan skærpe deltagernes forståelse af rollen som øverste leder og styrke deres dømmekraft i praksis.

Der arbejdes med konkrete cases og strukturerede samtaler i mindre grupper, så deltagerne får mulighed for både at bringe egne dilemmaer i spil og få kvalificeret sparring fra andre i samme position.

Samtidig lægger kurset op til, at deltagerne kan etablere netværk på tværs af skoler – som et fortsat rum for sparring og støtte i rollen som øverste leder.

TID OG STED

Kurset afholdes på onsdag d. 11/11 klokken 9.30 – torsdag d. 12 2026 klokken 15.00 på Trinity Hotel & Conference Center, GI Færgevej 30, 7000 Fredericia.

PRIS

Pris for kursus inkl. forplejning og overnatning er 5600 kr.

TILMELDING

Tilmelding via Danmarks Private Skolers hjemmeside <https://www.conferencemanager.dk/nyleder>

Frist for tilmelding er d. 4. september 2026.

UNDERVISER OG KURSUSLEDER ER LISBETH QVORTRUP.



Lisbeth har mere end 30 års erfaring fra frie skoler, heraf 12 år som leder. I dag arbejder hun som underviser, coach og konsulent med ledelse i frie skoler og har indgående kendskab til de mange opgaver, vilkår og dilemmaer, der kendetegner lederrollen.

Hun er uddannet inden for ledelse og organisationspsykologi og har stor erfaring med at arbejde praksisnært med lederes egne dilemmaer.

Læs mere på www.lisbethq.dk