



Ledelseskonference 2026

Ambitioner for årets ledelsesarbejde

At være skoleleder er et ansvar, der rækker langt ud over den daglige drift. Ledelse udøves i spændingsfeltet mellem bestyrelse, medarbejdere, forældre, myndigheder og elever – og ofte under vilkår, hvor tempo, kompleksitet og forventninger er høje. Mange ledere oplever, at ledelsesrummet både er meningsfuldt og krævende, og at balancen mellem ansvar, indflydelse og bæredygtighed ikke altid er let at finde.

Ledelseskonferencen 2026 sætter fokus på netop dette spændingsfelt. Hvordan skaber vi et klart og tillidsfuldt samarbejde mellem bestyrelse og ledelse? Hvor går grænserne mellem ansvar og kompetence – og er de tydelige for alle parter? Og hvordan undgår vi, at uklarheder og forventningsbrist slider på både relationer og ledelsesglæde?

Et velfungerende samarbejde mellem bestyrelse og ledelse kræver tydelige aftaler, løbende dialog og mod til at tage de svære samtaler i tide. Konferencen giver mulighed for at arbejde med disse spørgsmål både gennem faglige oplæg og gennem erfaringsudveksling med kolleger.

Samarbejdet i ledergruppen er mindst lige så centralt. Hvordan fungerer samarbejdet reelt – er der klare aftaler om roller, ansvar og delegation? Tør man korrigere hinanden i ledergruppen – og gøre det på en måde, der styrker relationerne frem for at svække dem?

Konferencen inviterer også til refleksion over ledergruppens bæredygtighed på længere sigt. Hvordan arbejder vi med succession, kompetenceudvikling og fastholdelse? Hvad gør lederrollen attraktiv – og hvad udfordrer rekrutteringen til ledelsesopgaver i vores sektor?

I en hverdag, hvor mange beslutninger træffes alene, er jævnbyrdige og tillidsfulde netværk afgørende. Hvordan sikrer vi, at netværkene giver reel værdi – og hvordan bruger vi hinanden klogt?

Ledelseskonferencen 2026 er tænkt som et rum for faglig fordybelse, ærlig dialog og fælles refleksion. Målet er ikke at levere færdige løsninger, men at styrke ledernes handlekraft, klarhed og mod i et ledelsesarbejde, der er både komplekst og meningsfuldt.

Vi glæder os til to dage med fokus på det, der virkelig betyder noget for ledelsesarbejdet – og til at fortsætte samtalen om, hvordan vi sammen skaber stærke, bæredygtige ledelser i Danmarks Private Skoler.

Onsdag d. 18. marts

- 12.00 **Frokost**
- 13.00 **Velkomst og fællessang**
- 13.15 **Når samarbejdet mellem bestyrelse og ledelse er givende eller udfordret v. *Laura Vilsbæk*, forfatter, bestyrelsesmedlem og underviser på bestyrelsesuddannelser**
- Laura Vilsbæk vil tale om dynamikken mellem bestyrelse og ledelse: Hvad kendetegner et velfungerende bestyrelsessamarbejde, og hvad gør man, når samarbejdet i en bestyrelse ikke fungerer optimalt. Hvordan sikrer man det bedste samarbejde mellem en bestyrelse og den øverste ledelse? Med afsæt i sin omfattende erfaring fra bestyrelsesarbejde og undervisning giver Laura et indblik i de strukturer, relationer og arbejdsgange, der skaber værdi – og dem, der kan spænde ben for udviklingen.
- Kaffepause**
- 15.45 **Erfaringer fra ledere og bestyrelsesmedlemmer i vores forening**
- Indledningsvis fortæller bestyrelsesformand på Th. Lange Skole Ninna Brandt, tidligere skoleleder Lars Bendix, samt skoleleder på Helsingørsk Realskole og næstformand i Frie Skolers Leder Jeppe Tobberup, om deres erfaringer med samarbejdet set fra hhv. et bestyrelses- og ledelsesperspektiv.
- Herefter faciliteres en fælles drøftelse med vores gæster samt inddragelse af hele salen.
- 17.30 **Eftermiddagens program slutter**
- 19.15 **Velkomstdrinks og festmiddag m. underholdning**

Torsdag d. 19. marts

- 8.30 **Tak for i går.** Lidt om formiddagens program og fællessang.
- 8.45 **Samarbejde i ledergruppen v. *Nicolaj Skjøtt*, chefkonsulent i Macmann Berg**
- Nicolaj Skjøtt sætter fokus på, hvordan man skaber velfungerende og bæredygtige samarbejder i ledergruppen. Med udgangspunkt i sine kernekompetencer – udvikling af ledere, ledergrupper og konflikthåndtering – udfolder Nicolaj, hvordan en regenerativ ledelsesstil kan styrke både individet og organisationens samlede performance. Han viser, hvordan meningsfulde relationer, og fælles retning kan blive drivkraften for udvikling, innovation og trivsel i lederteamet.
- 10.00 **Kaffepause**
- 10.15 **Nyt fra foreningen** v. formand Bo Mehl Jørgensen, der fortæller om foreningens politisk arbejde.
- 11.45 **Tak for denne gang.**
Der serveres sandwich

Dato: Onsdag/torsdag d. 18.-19. marts 2026

Sted: Hotel Svendborg

Pris: 3700 kr. pr person inkl. forplejning og overnatning

Tilmelding: <https://www.conferencemanager.dk/ledelseskongressen2026>

Tilmeldingsfrist: D. 28. januar 2026.

Målgruppe: Ledelser ved grundskoler og gymnasier medlem af Danmarks Private Skoler