

## Velkommen til ledelseskonference 2025

Hvad skaber mening og værdi i vores ledelsesarbejde, og hvordan vi kan understøtte og udvikle dette.

Vi vil på dette års lederkonference sætte lys på, hvad der skaber mening og værdi i vores ledelsesarbejde, og hvordan vi kan understøtte og udvikle dette.

At være leder på en fri- og privat skole er et fantastisk arbejde. Men er vi tilfredse, og oplever vi vores arbejde som meningsfuldt? Over de seneste år har ledelsesopgaven og ansvaret forandret sig markant. Noget har vi selv medvirket til, andet skyldes udefrakommende faktorer.

Tidligere var der altid respekt, tillid og opbakning til ansatte lærere, som forventedes at være dedikerede i deres arbejde. Men i de senere år opleves flere lærere der i højere grad er usikre i deres arbejdsområder og har større behov for ledelsesopbakning og støtte. Mange ledere har oplevet at måtte overtage opgaver og ansvarsområder som tidligere i højere grad lå hos lærerne. Nogle oplever endda behov for en højere grad af kontrol, detaljerede tjenesteoversigter og personalepolitikker.

Vi glæder os til at se jer alle sammen til et intensivt og givende kursusdøgn med et spændende program, hvor jeres deltagelse og lyst til at diskutere i forlængelse af oplæggene bliver helt centralt for det optimale fælles og faglige udbytte.



### Program

#### Torsdag

12.00 **Frokost** (tilmelding nødvendigt)

13.00 **Velkomst og fællessang**

13.15 **Storm Stensgaard taler om "Protektor - Lederen som beskytter"**

Foredraget udforsker mulighederne for at optimere og fremtidssikre arbejdskulturen ved at se nærmere på lederens rolle og karakter.

De hurtigste, bedste og vigtigste styrkelser kan opnås ved at investere opmærksomhed og kræfter i ledelseskulturen. Nærmere bestemt lederens evne til at beskytte de bærende kræfter, nemlig medarbejdernes evne til fokuseret nærvær og opmærksomhed på kerneydelsen.

Hvad skal arbejdsstyrken da beskyttes mod? Den voksende mængde af både inde- og udefra kommende forstyrrelser og overbelastninger, som svækker bl.a. engagement og mental sundhed. Lederen skal beskytte den bæredygtige præstationsevne til at udføre arbejdsopgaverne med koncentration, effektivitet og over lang tid. Dette indebærer en helhedstænkning, og at lederen også beskytter sig selv.

15.15 **Kaffepause**

15.45 **Ledere og ledelse i et nutidigt og fremtidigt perspektiv**

Karin Tellerup, Helle Martensen og Brian Bastiansen vil fortælle om deres erfaringer med ledelse og deres syn på fremtidens ledere og ledelse. Altså det ledelsesliv, de har gennemlevet, og hvad de tænker, at ledere og ledelse kalder på fremadrettet. Karin og Helle er tidligere skoleledere på hhv. Dyhrs Skole og Holbæk Private Realskole. De stoppede begge deres lederjob i 2024. Som mangeårige skoleledere har de en bred erfaring og indsigt i udviklingen af lederjobbet. Brian er dels formand for Frie Skolers Ledere, dels øverste leder på Hjemly Idrætsefterskole. Efter indledende oplæg vil der lægges op til fælles drøftelse af emnet i salen.

17.30 **Eftermiddagens program slutter**

19.15 **Velkomstdrinks og festmiddag**

21.00 **Underholdning Søn**

### Fredag

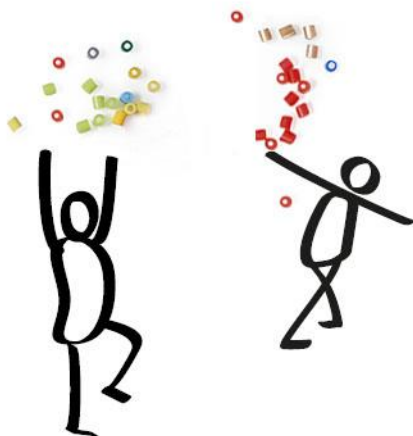
8.30 **Tak for i går.** Lidt om formiddagens program og fællessang.

8.45 **Dennis Nørmark taler ud fra sine bøger "Ufrihedens pris" og "Gid min chef var høvding"** om, hvordan man som hhv. medarbejder og leder kommer tilbage til at arbejde med de opgaver og det opgaveansvar, som man oprindeligt var uddannet og ansat til. Hvordan tillid, opbakning og ansvar altid følges ad i organisationer, som er styret optimalt.

10.00 **Kaffepause**

10.30 **Nyt fra foreningen** ved formand Karsten Suhr

12.00 **Tak for denne gang.** Der serveres sandwich



### Praktisk information

**Dato:** 27.-28. marts 2025

**Sted:** Hotel Svendborg

**Pris:** 3600 kr.

**Tilmelding:** [Via foreningens hjemmeside](#)

**Tilmeldingsfrist:** 23. januar 2025

**Målgruppe:** Ledelser på skoler medlem af Danmarks Private Skoler