

Beretning til Foreningen for pædagogiske afdelingsledere ved Danmarks private skoler - 9. februar 2024

På vegne af bestyrelsen vil jeg byde velkommen til generalforsamlingen i foreningen for pædagogiske afdelingsledere. Dejligt at vi kan samles her på Hornstrup -på trods af den for mange snarligt kommende vinterferie.

Vi er glade for at vi på dette kursus har givet mulighed for at høre Anders Seneca og hans bud på, hvordan kerneopgaver kan gøres mere konkrete til gavn for bl.a. arbejdsglæden.

Vi håber at hans oplæg har givet jer noget, som I kan tage med hjem og gøre brug af.

Det er jo netop det som vi skal bruge denne forening til. Vi skal kunne samles og blive beriget med input og emner, som kan inspirere os til at blive endnu bedre ledere.

Vi skal med ligestillede kunne drøfte og debattere emner, der stiller os skrabere og mere opdateret på den virkelighed, som vi møder i vores hverdag.

Dette gøres ikke kun med oplægsholdere, men også via de input vi får gennem deltagelse fra sekretariatet, som vi ofte har fået til at komme her til Hornstrup, men som desværre ikke kunne være her i dag.

Ikke mindst bliver vi beriget og inspireret, når vi mødes i de emnebaserede netværksgrupper, som denne bestyrelse, som noget nyt, har taget initiativ til at etablere.

Det er derfor også bestyrelsens hensigt at der fortsat skal sættes tid af, til at arbejde med relevante emner i netværksgrupper ved vores kurser.

I bestyrelsen har vi besluttet at udvide kursusdagene med i alt 3 timer.

Den 1. kursusdag med 2,5 time, da vi nu starter kl. 10.30 frem for kl. 13.00, da dette netop giver os mulighed for bl.a. netværkstid.

2. kursusdag er blevet forlænget med ½ time, da vi oplevede at en del valgte frokosten fra, for at komme tidligere afsted fra Hornstrup, så der bliver nu serveret sandwich "to-go" -frem for frokost og derved øges tiden til oplæg, som jo trods alt er det vigtigste – også selvom Hornstrup er kendt for sine gode frokoster 😊

Foruden Anders Seneca har vi siden sidste generalforsamling, i efteråret haft oplæg ved Helen Eriksen, der talte om Stæreflokledning -om samskabelse og trivsel i forandringstider.

I forbindelse med sidste års generalforsamling var der oplæg fra Anders Stahlschmidt om feedback-kultur og så havde bestyrelsen lagt op til en drøftelse omkring udvikling af vores forening. Drøftelsen blev godt faciliteret af vores gæster fra Sekretariatet – Nicolas og Heidi.

Bestyrelsen blev efterfølgende, ved generalforsamlingen opfordret til at benytte sig af muligheden for at uddelegere arbejde til medlemmerne.

Det arbejde som vi i bestyrelsen har fundet værdifuldt at uddelegere, er forsøget på at hverve nye medlemmer.

Det er et tidskrævende og lidt uoverskueligt arbejde, der gøres lige så godt af jer, der er tæt på de skoler, som endnu ikke er en del af foreningen. Og det har givet pote, da vi efterfølgende oplevet en stigning af medlemstallet.

Tak til jer, der har bidraget med at skabe kontakt og viden om vores forening. Nu er vores udfordring hvordan vi fastholder de medlemmer, som tidligere har været medlem, men er gledet ud af foreningen igen. Vi er p.t. 50 medlemmer af foreningen.

-Jeg håber selvfølgelig at I vil fortsætte med at gøre jeres bedste for at sprede budskabet om vores eksistens, så vi kan opretholde vores forening, så vi også fremadrettet har mulighed for at dele viden og inspirere hinanden her på Hornstrup gennem oplægsholdere og sparring.

En anden ting, som vi i bestyrelsen har haft stor glæde af, er jeres feedback gennem evalueringsskemaerne, som også denne gang ligger klar til jer.

Skemaerne er en stor hjælp for bestyrelsen til at få skabt nogle gode og udbytterige dage her i Hornstrup.

Med udgangspunkt i de evalueringsskemaer, som deltagerne ved de foregående kurser har udfyldt og afleveret, samt den input vi fik gennem drøftelsen af udviklingen af vores forening ved sidste generalforsamling, har vi i den sidste periode bl.a. kigget os omkring for at se om det var muligt at finde alternative kursussteder – Hvilket det ikke var, da vi får meget for pengene her på Hornstrup, men det har været en god proces, der har skærpet vores opmærksomhed på, hvad det er vi betaler for.

Vi har forsøgt at skabe en ramme hvor alle deltagere har mulighed for at blive inkluderet i fællesskabet ved at fastholde tid til leg og "before", morgen gåtur - og ved at opfordre jer til at byde ind med underholdende indslag – hvilket vi bl.a. oplevede ved både kurset i efteråret og denne gang, hvor Mads fra Marie Kruse skolen, stillede op med en rigtig fin musikquiz.

Det er også med inkluderende fællesskab for øje, at vi har forsøgt os med at skabe rammen for emnebaseret netværksgrupper. Herved har alle mulighed for at deltage i drøftelser, der findes relevant for den enkelte.

TAK til sekretariatet for altid at bistå os i diverse spørgsmål, råd og vejledning. Hornstrup skal også have tak for, at vi får lov til at skubbe på tidsfrister og antal tilmeldte.

Og så selvfølgelig tak til alle jer, der gør det muligt, at foreningen er her. Husk at I altid er velkomne til at kontakte os og komme med input til kurser og foredrag – og at jeres evalueringssedler med ris og ros, er af stor betydning som arbejdsredskab for bestyrelsen.

Tusind tak til jer i bestyrelsen, I yder en fantastisk indsats, og det er en fornøjelse at arbejde sammen med jer om at gøre det bedst mulige for denne forening.

Jeg håber og vil glæde mig til, hvis det bliver muligt at vi sammen kan fortsætter endnu en runde med det videre arbejde.

/Marianne Gad

Formand for foreningen for pædagogiske afdelingsledere ved Danmarks private skoler.