

## Seniorbonus og seniordage

Ledere omfattet af organisationsaftalen for ledere ved frie grundskoler er omfattet af statens cirkulære om seniorbonus. Det betyder, at den enkelte ansatte månedligt optjener en bonus på 0,8 % af den sædvanlige månedsløn fra og med d. 1. januar i det kalenderår, hvor de fylder 62 år. Bonusen udbetales hver måned sammen med vedkommendes almindelige løn. Bonusen er pensionsgivende.

Den ansatte og skolen kan aftale, at bonusen indbetales som ekstra pensionsbidrag.

Beregning af seniorbonus sker på baggrund af den sædvanlige månedsløn, hvori der indgår såvel intervalløn/basisløn som funktionstillæg og kvalifikationstillæg.

Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra 1. januar til og med d. 30. juni har ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, hvor de fylder 62 år.

Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra d. 1. juli til den 31. december har ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år.

Uanset fødselsdato har ansatte ret til 2 seniordage med lønfradrag fra og med kalenderåret, hvor de fylder 63 år.

Seniordage skal afvikles som hele fridage.

Den ansatte skal i så god tid som muligt give besked til skolenom, at denne ønsker at afvikle seniordage. Skolen beslutter placeringen af seniordagene efter drøftelse med den ansatte. Den ansattes ønsker skal, så vidt muligt, imødekommes, medmindre der er særlige driftsmæssige hindringer. Almindelig undervisning vil normalt ikke udgøre en hindring.

Seniordagene bortfalder, hvis den ansatte ikke bruger dagene i det aktuelle kalenderår. Det kan mellem skolen og den ansatte aftales, at de kan overføres til det efterfølgende kalenderår. Hvis skolen ikke har fastsat og kommunikeret, hvornår seniordagene skal afvikles, bliver seniordagene automatisk overført til næste kalenderår.

[Cirkulære om seniorbonus i staten](#)