

Seniorbonus og seniordage efter statens cirkulære om seniorbonus

Ansatte på 3F-overenskomsten er omfattet af statens cirkulære om seniorbonus. Det betyder, at den enkelte ansatte månedligt optjener en bonus på 0,8 % af den sædvanlige månedsløn fra og med d. 1. januar i det kalenderår, hvor de fylder 62 år. Bonusen udbetales hver måned sammen med vedkommendes almindelige løn. Bonusen er pensionsgivende.

Den ansatte og skolen kan aftale, at bonusen indbetales som ekstra pensionsbidrag.

Beregning af seniorbonus sker på baggrund af sædvanlige månedsløn, hvori der indgår såvel skalatrinløn, funktionstillæg o.l. fastpåregnelige løndelev.

Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra 1. januar til og med d. 30. juni har ret til at afholde 2 seniordage med lønfradrag i det kalenderår, hvor de fylder 62 år. Ansatte, der fylder 62 år i perioden fra d. 1. juli til den 31. december, har ret til at afholde 1 seniordag med lønfradrag i det kalenderår, hvor den ansatte fylder 62 år.

Uanset fødselsdato har ansatte ret til 2 seniordage med lønfradrag fra og med kalenderåret, hvor de fylder 63.

Seniordage skal afvikles som hele fridage.

Den ansatte skal i så god tid som muligt give besked til skolen, om at denne ønsker at afvikle seniordage. Skolen beslutter placeringen af seniordagene efter drøftelse med den ansatte. Den ansattes ønsker skal, så vidt muligt, imødekommes, medmindre der er særlige driftsmæssige hindringer. Almindelig undervisning vil normalt ikke udgøre en hindring.

Seniordagene bortfalder, hvis den ansatte ikke bruger dagene i det aktuelle kalenderår. Det kan mellem skolen og den ansatte aftales, at de overføres til det efterfølgende kalenderår. Hvis skolen ikke har fastsat og kommunikeret, hvornår seniordagene skal afvikles, bliver seniordagene automatisk overført til næste kalenderår.

[Cirkulære om seniorbonus i staten](#)

Seniordage efter 3F-overenskomstens regler

Ansatte omfattet af 3F-overenskomsten har ret til 5 seniorfridage årligt fra det kalenderår, hvor vedkommende fylder 60 år. Den ansatte skal så tidligt som muligt varsle, hvornår dagene ønskes placeret. Ledelsen skal imødekomme ønskerne, medmindre de, i særlige tilfælde, er uforenelige med arbejdet.

Seniorfridage bortfalder som udgangspunkt ved udgangen af kalenderåret, hvis de ikke er afholdt.

Se mere i overenskomstens § 21 [her](#).