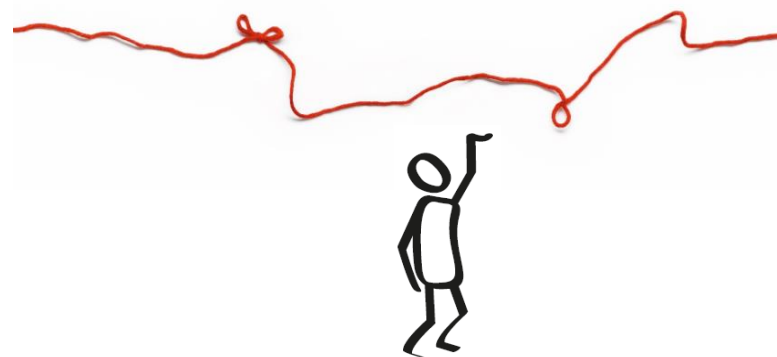


Foreningen for administrativt personale på frie
grundskoler
- den 23. november 2023



Danmarks Private Skoler
grundskoler & gymnasier

Dagens program

Danmarks Private Skoler
grundskoler & gymnasier

1. Reglerne for sygeundervisning
2. Tilskudsreglerne for specialundervisning
3. Ansættelsesbevisloven
4. Pause
5. Det politiske efterår og forår/
finansloven
6. OK24
7. Nyheder
8. Kort Pause
9. Skole-pub-quiz



Hvem er vi?



Danmarks Private Skoler



Søren T. Lodahl

Sekretariatschef
Ansæt december 2001



Simone Dalsgaard

Souschef,
seniorkonsulent
Ansæt november 2010



Erik Juul Hansen

Seniorkonsulent
Ansæt januar 2017



Thomas Sørensen

Konsulent
Ansæt august 2015



Heidi Andersen

Konsulent
Ansæt august 2017



Rasmus B. Vester

Konsulent
Ansæt august 2019



Kasper Raabjerg Nielsen

Konsulent
Ansæt august 2023



Stephanie Howarth Hansen

Kommunikationsmedarbejder
Ansæt februar 2022



Anette Holmgreen

Bogholder
Ansæt december 1997



Tine B. Brandsborg

Kursus- og webkoordinator
Ansæt august 2011



Christina Froberg

Adm. medarbejder
Ansæt marts 2022



Karsten Suhr

Formand
Bestyrelse siden 2002
Formand siden 2015



Bestyrelsen



Karsten Suhr

Fomand

Skoleleder ved
Lyngby Private Skole -
frikøbt



Bo Mehl
Jørgensen

Næstformand

Skoleleder
Frederikssund Private
Realskole



Morten Willas
Lund

Næstformand

Bestyrelsesformand
Stenløse Privatskole



Hans
Myhrmann

Skoleleder Randers
Realskole



Dan Ingemann
Jensen

Skoleleder Sct. Ib
Skole og Børnehave,
Horsens



Ninna Brandt

Bestyrelsesnæstforma
nd Th. Langs Skole,
Silkeborg



Mikael Schroll

Bestyrelsesformand
Marie Jørgensens
Skole, Odense



Stefan
Kreisberg

Bestyrelsesformand,
Rygaards Skole,
Hellerup



Otto Strange
Møller

Observatør

Rektor på Ingrid
Jespersens
Gymnasieskole,
København

Hvornår skal skolen levere sygeundervisning?

- Hvis en elev ikke kan deltage i undervisningen på grund af længere tids sygdom, skal skolen sørge for sygeundervisning.
- Skolen skal hurtigst muligt, dog senest efter tre uger, tage kontakt til hjemme med henblik på at vurdere behovet og etablere sygeundervisning.
- Gælder både et brækket ben og psykisk sygdom



Sygeundervisning – hvor meget og hvordan?

- Omfanget af sygeundervisningen skal til enhver tid afpasses efter den enkelte elevs alder, helbredstilstand og øvrige forudsætninger.
- Der er forskel på social angst og et brækket ben



Er sygeundervisning altid i hjemmet?

- Tilrettelæg undervisningen så det passer til behovet. Der er ikke krav om undervisning i hjemmet, men der kan være en forventning om det hos forældre.
 - Et rigtig godt argument for ikke at etablere undervisningen i hjemmet
- Så vidt muligt faste lærere
- Elever der indlagt på hospitalet for som regel undervisning der – men i skal tjekke efter.



Teknologiske landvindinger – på godt og ondt

- Udnyt de muligheder som teams/skype og andet kommunikationsværktøj giver.
- Kan med fordel anvendes supplement
 - Men pas på med at bruge det som erstatning
- Så vidt muligt faste lærere
- Husk, at en del af skolen er det sociale
- Hensigten med det meste sygeundervisning er at eleven ikke må falde fagligt bagud mens man er fraværende fra skolen





Tilskudsregler for specialundervisning



Om specialundervisning

- En fri grundskole skal give specialundervisning eller anden specialpædagogisk bistand til de elever, der har behov for det.
- Skolens leder skal vurdere elevernes behov for specialundervisning, specialpædagogisk bistand eller ekstraundervisning.
- Uanset om skolen får økonomisk støtte eller ej, skal skolen give eleverne den undervisning og støtte, de har brug for.



Pædagogisk-psykologisk rådgivning (PPR)

- En fri grundskole kan søge rådgivning om specialundervisning hos den kommune, skolen ligger i.
- Skolen kan for eksempel få hjælp til pædagogiske-psykologiske udredninger af elever med vanskeligheder og vejledning i undervisning af elever med særlige behov.
- Elever, der har bopæl i en anden kommune, skal betjenes af PPR på lige fod med de elever, der bor i kommunen.



Betingelser for at søge støtte

- Støttebehov på mindst 12 lektioner på 45 min. Ugentligt eller 9 undervisningstimer á 60 minutter ugentligt.
- Elever der har behov for supplerende undervisning eller anden faglig støtte, men hvor behovet er under 12 ugentlige lektioner, har også krav på støtte.
- Aktiviteter ud over undervisningen, som for eksempel SFO, frikvarterer eller lektiehjælp, tæller ikke med som undervisningstimer



De tre betingelser

1. Eleven har behov for og modtager støtte i mindst ni undervisningstimer ugentligt (svarende til 12 lektioner på 45 minutter)
2. Skolen har en aktuel skriftlig udtalelse fra Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) i skolens kommune om, at elevens støttebehov er på mindst ni ugentlige undervisningstimer.
3. Skolen har en skriftlig plan for indsatsen for eleven



Aktivitetskravet

- For at skolen kan modtage specialundervisningstilskud specialundervisning, skal skolen opfylde aktivitetskravet inden for det finansår, hvor tilskuddet bliver udbetalt
- Skolen skal have en eller flere elever, der modtager specialundervisning i samlet mindst 50 skoledage inden for finansåret
- Kan oversættes til 10 ugers specialundervisning
- Der er tale om et samlet aktivitetskrav, det vil sige, at det også opnås hvis to elever har modtaget hver 5 uger



Tilskud efter taxametermodel

- Tilskuddet beregnes ud fra antallet af elever, der modtager støtte den 5. september i året før indeværende finansår.
- Der ydes tilskud med en takst for skolens 1. specialundervisningselev, en lavere takst for skolens 2. specialundervisningselev og endnu lavere takst for skolens 3. og efterfølgende specialundervisningselev(er).
- Tilskuddet bliver udbetalt i 12 månedlige rater fra januar til december.



Den nye ansættelsesbevislov

Baggrund og formål

Baggrunden for de nye regler er implementeringen af EU-direktiv om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår fra 2019.

Formålet har været at sikre gennemsigtighed og større forudsigelighed i lønmodtagernes arbejdsvilkår.

Lov om ansættelsesbeviser

Ændringer trådt i kraft 1. juli 2023

Nye generelle rettigheder for lønmodtagere på tværs af erhverv:

- Prøvetid kan ikke være længere end 6 måneder
- Sideløbende ansættelse/bibeskæftigelse uden saglig grund
- Pålæg af arbejde, når arbejdsmønstret er helt eller delvist uforudsigeligt
 - Ikke pålægges ud over fastlagte referencetimer og dage
- Anmodning om arbejdsform med forudsigelige og trygge vilkår efter 6 mdr.
 - Ingen imødekommelses pligt
- Pligtmæssig uddannelse (ikke et krav om uddannelse)

Lov om ansættelsesbeviser

Ændringer trådt i kraft 1. juli 2023

Udvidet oplysningspligt for arbejdsgivere på tværs af erhverv:

- Arbejdssted (præcisering af gældende forpligtelse)
- Brugervirksomhedens identitet (for vikarer)
- Varigheden af og vilkårene for evt. prøvetid
- Varigheden af fravær med løn som medarbejderen har ret til
- Arbejdstid, om evt. ordninger for overarbejde og ordninger for vagtændringer
- Regler for underretning af medarbejdere med uforudsigeligt arbejdsmonster
- Ret til uddannelse for medarbejderen (ikke et krav om uddannelse)
- Identitet på socialsikringsinstitutioner, som modtager sociale bidrag til ansættelsesforholdet

Lov om ansættelsesbeviser

Ændringer trådt i kraft 1. juli 2023

Hvad betyder det for jer?

- Der skal oplyses flere ting i ansættelseskontrakten
- Flere medarbejdere får krav på en ansættelseskontrakt
- Fristen for udlevering af ansættelseskontrakten er forkortet (7 dages og 1-månedfrist)

Arbejdsgiverens oplysningspligt

Omfatter mindst følgende 15 forhold:

1. Arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse
2. Arbejdsstedets beliggenhed, eller hvor arbejdet hovedsageligt udføres, om lønmodtageren er beskæftiget på forskellige steder **eller frit kan bestemme sit arbejdssted**, samt om hovedsæde eller arbejdsgiverens adresse
3. Beskrivelse af arbejdet eller titel, rang, stilling eller jobkategori
4. Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt
5. Ansættelsesforholdets forventede varighed, hvor der ikke er tale om tidsbestemt ansættelse
6. Brugervirksomhedens identitet (for vikarer)
7. Varigheden af og vilkårene for evt. prøvetid
8. Varigheden af fravær med løn, som lønmodtageren har ret til
9. Opsigelsesvarsler
10. Løn
11. Arbejdstid og eventuelle ordninger for overarbejde og betaling herfor, samt hvor relevant, ordninger for vagtændringer
12. Regler for underretning af lønmodtagere hvis arbejdsmønster er helt eller overvejende uforudsigeligt
13. Ret til uddannelse
14. Kollektive overenskomster
15. Identitet på socialsikringsinstitutioner, som modtager sociale bidrag knyttet til ansættelsesforholdet

Hvem skal have nye kontrakter?

Medarbejdere ansat efter 1. juli 2023 skal have kontrakter, der er i overensstemmelse med den nye lov.

Medarbejdere ansat før 1. juli 2023 kan anmode om udlevering af nye oplysninger, som loven medfører.

Anmodning skal efterkommes inden for 8 uger.

Nye skabeloner for ansættelseskontrakter på foreningens hjemmeside:

<https://privateskoler.dk/vaerktoej/ansaettelse/ansttelskontrakter/>



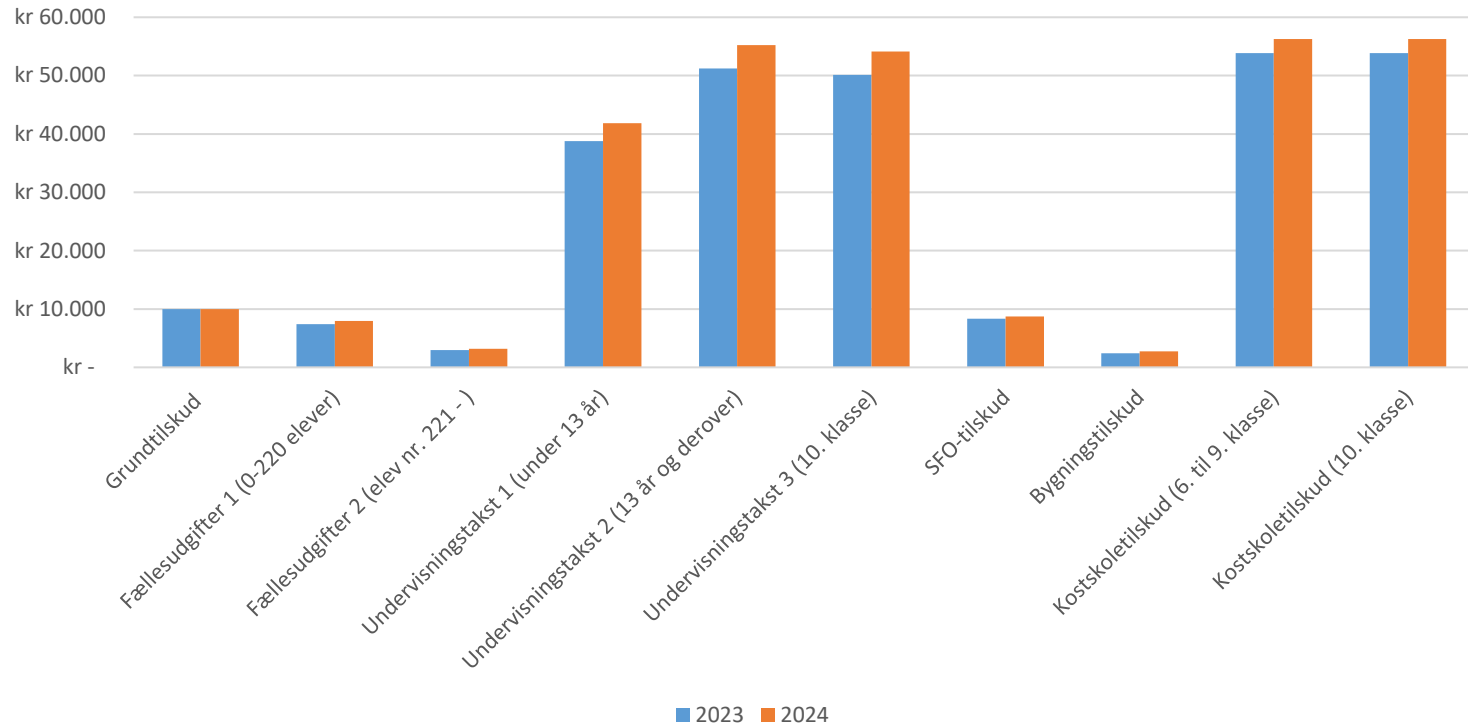
Finanslovsforslag 2024

Finanslovsforslag 2024

- Der lægges i forslaget til finanslov for 2024 ikke op til at ændre på koblingsprocenten.
- I 2024 vil koblingsprocenten således fortsat være 76 pct. af den senest regnskabsopgjorte udgift pr. elev i folkeskolen (2021).
- De konkrete tilskudstakster er herudover opregnet til det forventede pris- og lønniveau for 2024, svarende til 4,4 pct. Bygningstilskud dog med 12,4 pct., da der her tages udgangspunkt i anlægsindekset.



Finanslovsforslag 2024 - generelle driftstilskud



Forslag til Finanslov 2024

Vikar

Befordring

Friplads

Tilskudsberegner på DP hjemmeside:

<https://privateskoler.dk/vaerktoej/tilskud-og-refusion/statstilskud/>



Kan vi så købe hele verden nu?

- Inflation og generelt forhøjet prisniveau (COVID19 udgifter i folkeskolen?)
- Hvad med 2025?
- Øgede udgifter i 2024-2025? OK 24?
- Husk, at det kun er et forslag... intet er vedtaget endnu (men der er ikke udsigt til ændringer)



OK24





Den private overenskomst 2023...

Overblik: Her er de vigtigste forandringer i OK2023

DI indgik i foråret 200 overenskomster på vegne af sine medlemmer. Her er de otte største forandringer.

I foråret blev der forhandlet intenst om ansættelsesvilkår for omkring en halv million medarbejdere, der er omfattet af DI-overenskomster på 75 procent af DI's 19.000 medlemsvirksomheder.

Her er de otte største ændringer i årets aftaler, hvoraf 200 er indgået med DI som den ene part.

1 - Højere lønniveau

- Stigning på 2 procent om året i form af stigninger på pension i 2023 og fritvalg i 2024.
- Øvrige lønforhøjelse aftales ved lokale lønforhandlinger på en række overenskomstområder.
- På transportens ATL-overenskomst er den særlige opsparing ændret til et særligt løntillæg, som udbetales løbende sammen med medarbejderens løn.

2 - Forbedring af forudsætningerne for de lokale lønforhandlinger

- Synliggørelse af mulighederne for kollektive lønforhandlinger.
- Ret for tillidsrepræsentanten til at anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold i forbindelse med lønforhandlinger.

3 - Mere fokus på det lokale samarbejde og lokalaftaler

- Nedsættelse af valggrundlaget for tillidsrepræsentanter til 5 medarbejdere, og mulighed for at aftale, at valget af tillidsrepræsentant placeres i arbejdstiden.
- Sikret bedre adgang til at tillidsrepræsentanten møder nye kolleger. Mulighed for at indgå i overenskomstfravigende lokalaftaler med et flertal af de medarbejdere, der omfattes af lokalaftalen.

4 - Længere betaling og mere ligestilling under barsel

- Yderligere to ugers orlov med løn øremærket til far/medmor og derudover yderligere 2 uge orlov med løn, der kan deles mellem forældrene.



OK24

CFU forlig

- Samlet ramme
- Generelle lønstigninger
- Forbedringer af udgiftsdrivende ordninger

OK24

Forvent store lønkrav

Trepartsforhandlingerne – hvordan påvirker det overenskomstforhandlingerne og hvad med de lokale lønforhandlinger?

Efter/videreuddannelse

Fastholdelse af seniorer

Fritvalgsordninger

OK24

Bliver der noget til "de små borde"?

LC (Frie Skolers Lærere – Frie Skolers Ledere)

GL

AC

BUPL/FOA

3F

HK

OK24

Hvad skal der budgetteres med?

Det er dyrt at være arbejdsgiver! (og utak er verdens løn...)



Store Bededag





Store bededag er fra 2024 en almindelig dag, men hvad betyder det?



Månedslønnede får fra 1. januar 2024 et løntillæg svarende til 0,45 %

Tillægget beregnes af den "sædvanlige og fast påregnelige løn" (faste løntillæg, pension osv.)

Udbetalingen sker enten løbende hver måned eller to gange årligt (maj og august)



Timelønnede får timebetaling for de ekstra timer som ændringen medfører.



Hvad skal vi dog bruge alt det ekstra tid til?



Nyt (nyt) cirkulære om seniorbonus fra 1. januar 2024



Månedlig bonus på 0,8 % af den fast påregnelige løn fra og med det kalenderår hvor den ansatte fylder 62 år.

Fast påregnelige løn = Basis/skalatrinsløn, faste tillæg, skolens udgifter til den ansattes pension osv.

Mulighed for at aftale ekstra pensionsindbetalinger fra det kalenderår hvor den ansatte fylder 62 år.



Fødselsdag mellem 1. januar og 30 juni = ret til 2 selvbetalte seniordage i det kalenderår hvor de fylder 62 år.

Fødselsdag mellem 1. juli og 31. december = ret til 1 selvbetalt seniordag i det kalenderår hvor de fylder 62 år

Kalenderåret efter = ret til 2 selvbetalte seniordage.



Hvem er omfattet?

- Lærere/børnehaveklasseledere i grundskoler og gymnasier
- Ledere omfattet af lederoverenskomst i grundskoler og gymnasier
- Ansatte omfattet af HK overenskomsten
- Ansatte omfattet af 3F overenskomsten

- Ansatte uden overenskomst og ansatte på BUPL/FOA overenskomst er ikke omfattet.

Krav om at arbejdsgiver stiller et *objektivt, pålideligt og tilgængeligt* arbejdstidssystem til rådighed.

Systemet skal kunne måle/opgøre den ansattes daglige arbejdstid. Det er ikke hvilke opgaver der udføres i tiden der registreres!

Forslaget forventes at være vedtaget og gældende fra sommeren 2024.



Skole-pub-quiz

- Sæt jer fire sammen ved bordet (eller hvordan det nu passer)
- Find på et holdnavn, gerne skolerelateret.
- Noter jeres svar i skemaet



Spørgsmål 1

Danmarks Private Skoler har sin historiske rod i en forening stiftet i 1891 for ledere og lærere på kommunale og private realskoler samt gymnasiernes realafdelinger.

Men hvem var dansk konge i 1891?



Spørgsmål 2

1919 blev Den Private Realskoles Lærerforening stiftet og i 1921 kom ”Den Private Realskoles Bestyrerforening” til. Realskoleforeningen var en paraplyorganisation for ledere og lærere indtil 1974, hvor lærerne dannede en selvstændig fagforening og trådte ud.

Blot ét år tidligere i 1918 opnåede kvinder over 30 år i England stemmeret.

Med hvilken betegnelse kaldes de militante stemmeretsforkæmpere?



Spørgsmål 3

Blot 3 år senere den 30. marts 1921 opstår endnu en historisk begivenhed da denne nordsjællandske fodboldklub for første gang så dagens lys?



Spørgsmål 4

I 1975 tog foreningen navnet ”Danmarks Realskoleforening” og var fra da en organisation for bestyrelsesmedlemmer og skoleledelser.

Samme år dræber tyske terrorister 2 gidsler på den vesttyske ambassade i Stockholm.

Men hvad hed gruppen ansvarlig for terrorhandlingen?



Spørgsmål 5

I 1998 tog foreningen navneforandring til
”Privatskolerne – Forening af frie grundskoler”.
Allerede den 8. april 2000 blev navnet dog
”Danmarks Privatskoleforening”.

**Men hvilket dansk band måtte i 1987 skifte navn
for at undgå konflikt med en større amerikansk
underholdningsgigant?**



Spørgsmål 6

2000 var også året, hvor man frygtede et stort
computersammenbrud ifm. med årsskiftet

Men hvad står forkortelsen EDB for?



Spørgsmål 9

Svendborg er en gammel købstad og har selv i moderne tid bevaret sin ældre bykerne med smalle gader, torve og gårdmiljøer. Byen blev grundlagt i 1200-tallet og fejrede i 2003 sin 750-års fødselsdag.

Men hvad var byen mest kendt for i 1970'erne?



Spørgsmål 10

Danmarks største virksomhed har sin oprindelse i Svendborg, idet kaptajn Peter Mærsk Møller og sønnen Arnold Peter Møller i 1904 købte et brugt dampskib og efterfølgende dannede A/S Dampskibsselskabet Svendborg. I 2003 blev det fusioneret med Dampskibsselskabet af 1912 A/S og fik navnet A.P. Møller-Mærsk A/S. I dag driver koncernen et trænings- og undervisningscenter i Svendborg.

Men hvilken Svendborg Attraktion omtales af denne anmelder?



Per Servé

Local Guide · 256 anmeldelser · 535 billeder

5/5 Google for 2 uger siden NY

Lækker mad, men øl bliver serveret i festival plastik krus.

Service: 2

Lokation: 4

Kan lide

Del

Tak for i dag

Kontakt os på:

info@privateskoler.dk

33 30 79 30

eller find vores kontaktoplysninger på:

<https://privateskoler.dk/om-os/-/kontakt/>