

Webinar

Arbejdstidsopgørelse for lærere

- *Fra 1. august 2022*

Danmarks Private Skoler
grundskoler & gymnasier



Velkommen!



Dagens program

- Velkommen og lidt om teknikken og forventninger
- Arbejdstidsaftalen fra 1. august 2022
- **Opgørelse af præsterede arbejdstid med udgangen af hver 3. måned**
- Spørgsmål/eventuelt
- Emne for næste webinar og tak for i dag

Om webinarret – og det med småt

- Sluk egen lyd
- Hvis forbindelse er dårlig, så prøv at afbryd eget kamera
- Skriv i *chatten* når der er spørgsmål – så søger vi at samle op undervejs eller til sidst
- De anvendte dias udsendes pr. mail efter afvikling af webinar d. 10. oktober

Disse slides erstatter ikke individuel rådgivning. Ved tvivl mellem gældende regelsæt og disse slides er gældende regelsæt retvisende.

Hvem er vi?



Sekretariatet



Søren T. Lodahl
Sekretariatschef
Ansatz december 2001



**Simone
Dalsgaard**
Chefkonsulent
Ansatt november 2010



**Nicolas No
Richter**
Chefkonsulent
Ansatz marts 2009



**Erik Juul
Hansen**
Chefkonsulent
Ansatz januar 2017



Thomas
Sørensen
Konsulent
Ansæt august 2015



Heidi Andersen
Konsulent
Ansatz august 2017



Rasmus B.
Vester

Konsulent
Ansæt august 2019



**Stephanie
Howarth
Hansen**
Kommunikations
medarbejder
Ansæt februar 2022



Anette
Holmgreen
Bogholder
Ansatz december 1997



**Tine B.
Brandsborg**
Kursus- og
webkoordinator
Ansæt august 2011



Christina
Fromberg
Adm.
medarbejder
Ansæt marts 2022



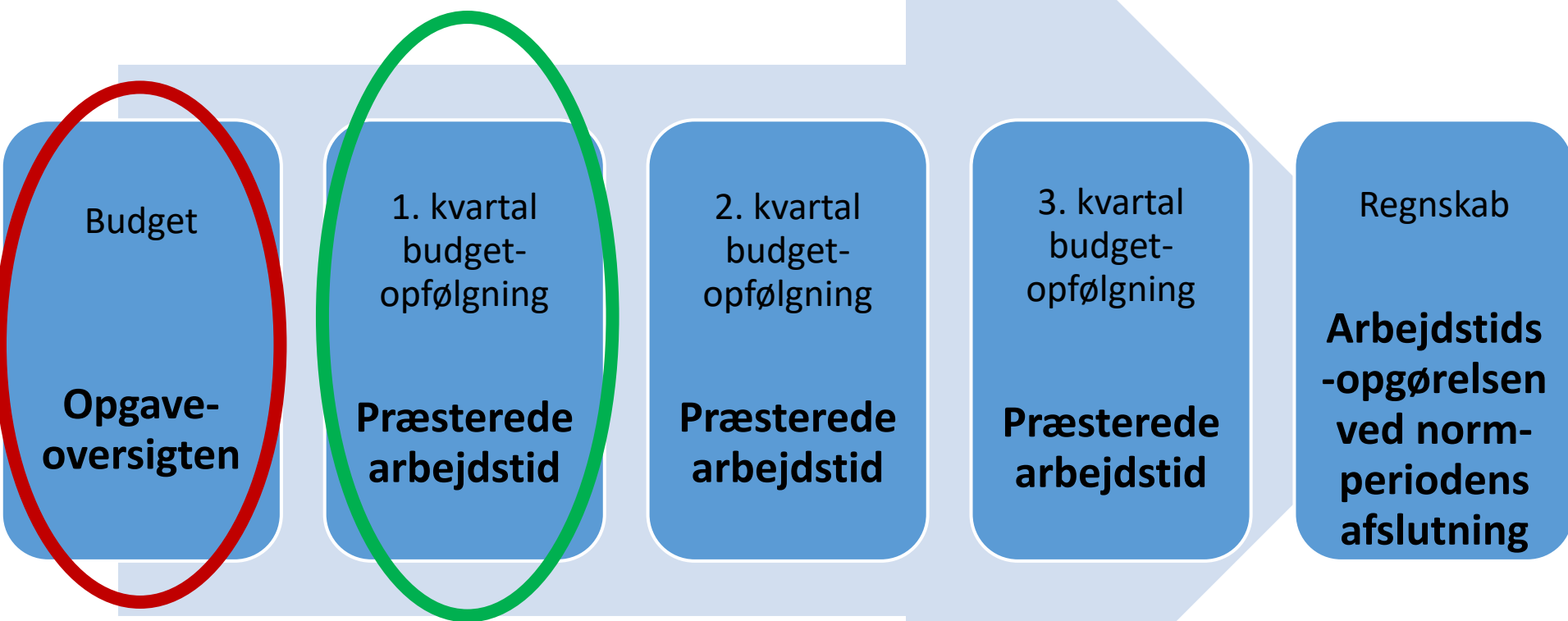
Karsten Suhr
Formand
Bestyrelse siden 2002
Formand siden 2015



[illegible]

 **MEDARBEJDER
OG KOMPETENCE
STYRELSEN**

Opgørelse af arbejdstiden over et skoleår



Arbejdstidsopgørelse



§14, stk. 1, nr. 1 – Præsterede arbejdstid

- *Arbejdstiden medregnes med tiden mellem start- og sluttidspunkt for arbejdsdagen.*
- *Pauser medregnes hvis de er mindre end 30 min – men husk at arbejdstiden skal være sammenhængende.*
- *Timer der ikke er tidsmæssigt placeret medregnes i arbejdstiden – men den praktiske håndtering aftale med skolens tillidsrepræsentant.*
 - *Det kan være ved at læreren opgøres arbejdstiden særskilt, eller*
 - *at det på forhånd er meddelt hvor mange timer der er tildelt – og ændringer oplyses af læreren*
- *Drøft med tillidsrepræsentanten hvordan eventuelt lokalt aftalte akkorder medregnes ved arbejdstidsopgørelsen.*
- *Reglen gør sig gældende for arbejdsopgørelsen hver 3. måned samt arbejdstidsopgørelsen ved normperiodens afslutning.*

Arbejdstidsopgørelse ved sygdom

§14, stk. 1, nr. 2

Dage med fravær medregnes det timetal som læreren skulle have præsteret

- *Timerne består som udgangspunkt ved lønnet fravær, herunder den selvrettlagte arbejdstid.*

Dage med fravær af mere end 4 ugers varighed opgøres arbejdstiden med 7,4 timer pr. dag

- *Fx langvarigt sygdom eller barsel.*
- *7,4 timer pr. dag opgøres fra 1. fraværsdag – efter 4 ugers fravær*



Arbejdstidsopgørelse ved lejrskole

§ 14, stk. 1, nr. 7

Lejrskoler medregnes med 14 arbejdstimer og 10 rådighedstimer (1/3) – dvs. 17,33 timer pr. dag

- På ud- og hjemrejsedag medregnes først arbejdstimer og herefter rådighedstimer.

Nedenstående tillæg erstatter ulempegodtgørelse ved lejrskoler:

§ 22 – Ved lejrskoler udbetales et ikke pensionsgivende tillæg på 163,64 (2012-niveau) pr. påbegyndt dag.

På lørdage, søndage og helligdage udbetales et ikke pensionsgivende tillæg på 372,20 (2012-niveau) pr. påbegyndt dag.

Det skal således ikke udbetales begge tillæg på lørdage, søndage og helligdage.

Ved kostskoler betales natpenge og ikke ovenstående tillæg.



Lejrskole – konkret eksempel

Skolen afvikler lejrskole i Tyskland fra søndag kl. 16 til torsdag kl. 16

	Arbejdstid		I alt	Ulempetillæg		Note
	Alm. arbejdstimer	Rådighedstimer (1/3)		Hverdag	Weekend	
Søndag	8 timer	0 timer	8 timer		372,20 kr.	Almindelige arbejdstimer fra 16 til 24
Mandag	14 timer	10 timer	17,33 timer	163,64 kr.		14 arbejdstimer og 10 rådighedstimer
Tirsdag	14 timer	10 timer	17,33 timer	163,64 kr.		14 arbejdstimer og 10 rådighedstimer
Onsdag	14 timer	10 timer	17,33 timer	163,64 kr.		14 arbejdstimer og 10 rådighedstimer
Torsdag	14 timer	2 timer	14,66 timer	163,64 kr.		Første 14 timer er arbejdstimer herefter rådighedstimer

I alt 74,65 timer og kr. 1.026,76 i ikke-pensionsgivende tillæg

Husk diæter:

<https://www.retsinformation.dk/eli/retsinfo/2021/9842>



Censorater

§ 14, stk. 3 – Arbejdstid i forbindelse med en læres gennemførelse af mundtlig udtræksprøver som eksaminator og censor ved FSA medregnes i arbejdstiden eller, efter aftale med den enkelte lærer, med 267,31 kr. pr. time (2012-niveau)

- *Betaling med timesats kræver aftale med læreren.*
- *Beløbet er pensionsgivende med mindre læreren er berettiget til tjenestemandslignende pension (P1925 eller Efterlønskassen).*



Eksempler på opgørelse af arbejdstiden



1: Fuldt planlagt arbejdstid

2: Delvist planlagt arbejdstid og delvist selvtilrettelagt arbejdstid

3: Opgaveoversigt og udleveret skema

4: Akkordsystemer

Eksempel 1

Fuldt planlagt arbejdstid

- På forhånd meddelte komme og gå tider med hele årsnormen
- Som udgangspunkt er der ingen afvigelser fra det planlagte, men kan aftales ved behov
- Hvis der er afvigelser noteres det af den ansatte selv



Eksempel 1

Tidsregistrering Oktober 2022

Oktober		Start	Slut	Afvigelser		Note
Uge 40	3. oktober	07:45	15:30	-	7,8	Forældresamtale med eget barn
	4. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	5. oktober	07:45	15:30	-1,00	6,8	
	6. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	7. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
Uge 41	10. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	11. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	12. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	13. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
Uge 42	14. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	17. oktober			7,40	7,4	
	18. oktober			7,40	7,4	
	19. oktober	Ferie		7,40	7,4	
	20. oktober			7,40	7,4	
Uge 43	21. oktober			7,40	7,4	
	24. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	25. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	26. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	27. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
Uge 44	28. oktober	07:45	15:30	-	7,8	Pædagogisk dag
	29. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
	31. oktober	07:45	15:30	-	7,8	
I alt oktober				<u>167,8</u>		



Eksempel 2



Delvist planlagt arbejdstid og delvist selvtilrettelagt arbejdstid

- På forhånd meddelte komme og gå tider for de timer hvor der skal være tilstedeværelse (undervisning, planlagte møder osv.). Afvigelser registreres løbende.
- Frihed til selv planlægning af hvornår resterende arbejdstimer erlægges.
 - Kunne være ved tildeling af puljer for en uge, en måned, et kvartal eller lignende. Såfremt der er afvigelser (forbrug af flere eller færre timer i perioden) skal dette meddeles ledelsen.

Aftal med tillidsrepræsentanten hvordan registrering og orientering af afvigelser gøres mest hensigtsmæssigt på jeres skole.

I skal være tydelige om antallet af timerne i puljerne og pligten til at underrette ledelsen om afvigelser. Dertil skal I tydeligt meddele lærerne, at der kun gives overarbejdstimer, hvis der er tale om pålagt overarbejde eller arbejde, der er forsvarligt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.

Eksempel 2

Tidsregistrering Oktober 2022

Oktober

		Start	Slut	Selvtilrettelagt		Note
Uge 40	3. oktober	07:45	12:00	3,50	7,8	
	4. oktober	07:45	11:30	4,00	7,8	
	5. oktober	07:45	15:30	-1,00	6,8	Forældresamtale med eget barn
	6. oktober	07:45	12:00	3,50	7,8	
	7. oktober	07:45	11:30	4,00	7,8	
Uge 41	10. oktober	07:45	12:00	3,50	7,8	
	11. oktober	07:45	11:30	4,00	7,8	
	12. oktober	07:45	15:30		7,8	
	13. oktober	07:45	12:00	3,50	7,8	
	14. oktober	07:45	11:30	4,00	7,8	
Uge 42	17. oktober			7,40	7,4	
	18. oktober			7,40	7,4	
	19. oktober		Ferie	7,40	7,4	
	20. oktober			7,40	7,4	
	21. oktober			7,40	7,4	
Uge 43	24. oktober	07:45	12:00	3,50	7,8	
	25. oktober	07:45	11:30	4,00	7,8	
	26. oktober	07:45	15:30		7,8	
	27. oktober	07:45	12:00	3,50	7,8	
	28. oktober	07:45	11:30	4,00	7,8	
Uge 44	29. oktober	07:45	15:30	-	7,8	Pædagogisk dag
	31. oktober	07:45	15:30	-	7,8	

I alt oktober

167,8



Eksempel 3

Udleveret opgaveoversigt og skema

- På forhånd meddelte hvilke opgaver der skal løses i løbet af året.
- På forhånd meddelt hvor mange timer det **estimeres** at opgaverne vil tage (*Er kun et krav når omfanget skønnes at være 60 timer eller derover*)
- På forhånd meddelt hvornår undervisning er placeret samt eventuelle særlige dage med krav om tilstedeværelse
- Frihed til selv at planlægge hvornår opgaver udover undervisningen udføres
- Pligt til at orientere ledelsen om store afvigelser i forhold til den estimerede tid

I skal være tydelige om pligten til at underrette ledelsen om store afvigelser. Dertil skal I tydeligt meddele lærerne, at der kun gives overarbejdstimer, hvis der er tale om pålagt overarbejde eller arbejde, der er forsvarligt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.



Eksempel 3

Tidsregistrering Oktober 2022					
		Undervisning og planlagt arbejde		Selvtillrett elagt	
Oktober					
		Start	Slut		Note
Uge 40	3. oktober	07:45	12:00	4,00	8,3
	4. oktober	07:45	13:00	2,00	7,3
	5. oktober	07:45	13:30	-1,00	4,8
	6. oktober	07:45	15:30	1,00	8,8
	7. oktober	07:45	14:00		6,3
Uge 41	10. oktober	07:45	13:00	3,00	8,3
	11. oktober	07:45	12:00	3,00	7,3
	12. oktober	07:45	13:00	3,00	8,3
	13. oktober	07:45	14:00	4,00	10,3
	14. oktober	07:45	12:00	1,00	5,3
Uge 42	17. oktober			7,40	7,4
	18. oktober			7,40	7,4
	19. oktober		Ferie	7,40	7,4
	20. oktober			7,40	7,4
	21. oktober			7,40	7,4
Uge 43	24. oktober	07:45	13:00	1,00	6,3
	25. oktober	07:45	15:00	2,00	9,3
	26. oktober	07:45	15:30	1,00	8,8
	27. oktober	07:45	15:30	1,00	8,8
	28. oktober	07:45	15:30		7,8
Uge 44	29. oktober	07:45	15:30		7,8
	31. oktober	07:45	15:30		7,8
I alt oktober				<u>167,8</u>	



Eksempel 4

Akkordaftaler

- Kræver aftale med tillidsrepræsentant eller FSL/DLF!
- Timetallet der gives og bruges på opgaver er aftalt på forhånd med tillidsrepræsentant
- Ændringer skal ligeledes aftales med tillidsrepræsentant eller FSL/DLF
- Ændring i opgaver vil ofte medføre ønske/krav om endnu en akkord og dermed overtid
- Hvordan opgøres tiden?
 - Opgørelse om ved de øvrige modeller med fx regneark?
 - Forholdsmæssig opgørelse hvert kvartal? (Hvad så med de opgaver der ikke ligger senere på året?)
 - Lokal aftale om at der ikke laves løbende opgørelser?





- **Hvad med kombinationer af flere ting?**
 - **Hvordan opgøres akkorder retfærdigt i en kombination af planlagt arbejdstid, selvtilrettelagt arbejdstid og akkorder?**
- **Hvor mange timer tælles med ved særlige feriedage, omsorgsdage og lignende?**
 - **Som udgangspunkt den planlagte arbejdstid, men hvad med det man selv kan tilrettelægge?**
 - **Forventes det at øvrige opgaver udføres på andre tidspunkter end på fridagen?**
 - **Medtages en forholdsmæssig andel af en akkord, forberedelse eller andre opgaver som løses løbende?**

Tag dialogen med TR på forhånd!

Opsamling



Tak for i dag

Kontakt os på:

info@privateskoler.dk

33 30 79 30

eller find vores kontaktoplysninger på:

<https://privateskoler.dk/om-os/-/kontakt/>

