



Til alle fri- og privatskoler, frie fagskoler, efterskoler, private institutioner for gymnasiale uddannelser, institutioner for almen voksenuddannelser og almen voksenuddannelser, institutioner for erhvervsrettet uddannelse, institutioner for forberedende grunduddannelse.

Styrelsen for Undervisning og  
Kvalitet  
Center for Institutionsdrift og  
tilsyn

Frederiksholms Kanal 25  
1220 København K  
Tlf. nr.: 33 92 50 00  
E-mail: [stuk@stukuvvm.dk](mailto:stuk@stukuvvm.dk)  
[www.stukuvvm.dk](http://www.stukuvvm.dk)  
CVR-nr.: 29634750  
23. maj 2022  
Sagsnr.: 22/09999

## **Orientering om overenskomstdækning af pensionerede**

### Ny aftale indgået med virkning fra 1. juni 2022

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Offentligt Ansattes Organisationer (Det Statslige Område), CO10, Lærernes Centralorganisation og Akademikerne har indgået vedlagte aftale af 11. maj 2022 om overenskomstdækning af pensionerede (Medst.nr. 028-22).

De statslige (fælles)overenskomster og organisationsaftaler har hidtil ikke omfattet pensionerede tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med ret til tjenestemandspension samt personer, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til.

Aftalen medfører, at ovenstående persongruppe nu omfattes af (fælles)overenskomster og organisationsaftaler, der er indgået på den ene side af eller efter bemyndigelse fra Skatteministeriet og på den anden side af de underskrivende centralorganisationer eller tilsluttede organisationer.

Formålet med aftalen er at forenkle bestemmelserne om (fælles)overenskomsterne og organisationsaftalernes dækningsområde og at gøre det nemmere for tjenestemænd og andre, der er fratrådt og gået på pension, at genoptage beskæftigelsen, hvis de ønsker det, og dermed medvirke til at afhjælpe manglen på arbejdskraft.

### Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra den 1. juni 2022. Medarbejdere omfattet af persongruppen, der ansættes med virkning fra den 1. juni 2022 eller senere, omfattes fremover af overenskomsterne. De skal således ikke ansættes på individuel kontrakt. Medarbejdere omfattet af persongruppen, som er ansat med virkning før den 1. juni 2022, skal overgå til ansættelse efter overenskomst hurtigst muligt og senest 1. januar 2023. Det er ansættelsesmyndigheden, der fastsætter tidspunktet for den ansattes overgang efter drøftelse med den ansatte.

Ved den ansattes overgang til ansættelse efter (fælles)overenskomst) og/eller organisationsaftale, bortfalder den individuelle kontrakt. Der kan aftales løntillæg og andre vilkår efter bestemmelserne i (fælles)overenskomsten og/eller organisationsaftalen.

Det er ikke hensigten med aftalen at tilskynde til, at tjenestemænd m.fl. går på pension med henblik på ansættelse i henhold til (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale. Det er en forudsætning for ansættelse af pensionerede efter overenskomst, at der er sket en faktisk og reel fratræden.

#### Hvis den ansatte ikke er omfattet af (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale

Hvis ansættelsen ikke er omfattet af en (fælles)overenskomst og/eller organisationsaftale, skal pensionerede ansættes efter en individuel kontrakt. Den individuelle kontrakt skal indeholde bestemmelser om løn og andre vilkår for ansættelsen. Der skal knyttes en pensionsordning til ansættelsen med indbetaling af pensionsbidrag, der skal være på niveau med pensionsbidraget i sammenlignelige (fælles)overenskomster og/eller organisationsaftaler. Indbetaling af pensionsbidrag kan dog undlades, hvis ansættelsen ikke varer ud over 12 måneder, eller hvis der er tale om få timers beskæftigelse om ugen. I disse tilfælde udbetales pensionsbidraget som løn.

Aftalens bestemmelser bliver indarbejdet i senere (fælles)overenskomster og organisationsaftaler.

Hvis der skulle opstå spørgsmål i forbindelse med overenskomstdækning af pensionerede, kan de rettes til [henvendelser@stukuvvm.dk](mailto:henvendelser@stukuvvm.dk).

Med venlig hilsen  
Nanna Kempf Andersen  
Fuldmægtig  
Center for Institutionsdrift og Tilsyn