

FGA-konference

Svendborg, d. 8. november 2018



Dagens Program

Overenskomst 2018-2021

Persondata

Den nye ferielov

Karsten Suhr – socialt ansvar





Navn
Søren T. Lodahl

Titel
Sekretariatschef,
ansat december 2001



Navn
Nicolas No Richter

Titel
Chefkonsulent,
ansat marts 2009



Navn
Simone Dalsgaard,

Titel
Kommunikations-
ansvarlig chefkonsulent,
ansat november 2010



Navn
Erik Juul Hansen

Titel
Chefkonsulent,
ansat januar 2017



Navn
Thomas Sørensen

Titel
Konsulent,
ansat august 2015



Karsten Suhr,
formand



Navn
Rasmus B. Andresen

Titel
Fuldmægtig,
ansat februar 2016



Navn
Heidi Andersen

Titel
Fuldmægtig,
ansat august 2017



Navn
Randi Kristiansen

Titel
Kommunikations-
medarbejder,
ansat august 2018



Navn
Anette Holmgren

Titel
Bogholder,
ansat december 1997



Navn
Birgit Larsen

Titel
Administrativ
medarbejder,
ansat februar 2013



Navn
Tine B. Brandsborg

Titel
Kursus-
og webkoordinator,
ansat august 2011



Vi er en skoleorganisation og medlemsforening

168 medlemsskoler – i alt ca. 67.000 elever, fordelt på grundskoler og gymnasier mv.

Foreningen har sine rødder tilbage til 1891 og ”Danmarks Realskoleforening”, der blev stiftet af en kreds af ledere og lærere på private og offentlige eksamensskoler.

I 1921 stiftedes en fraktion for skolebestyrere på private eksamensskoler, som blev videreført i 1975 under navnet Danmarks Realskoleforening.

I 1998 tog foreningen navneforandring til Danmarks Privatskoleforening.

I 2014 indledtes et tættere samarbejde med PGS om rådgivningsopgaver rettet mod grundskoler.

I 2017 blev de to foreninger sammenlagt. Danmarks Private Skoler udvider medlemskredsen, og vi er sammen nu den største toneangivende forening vedrørende private skoler – grundskoler, gymnasier, studenterkurser og HF kurser.



Danmarks Private Skoler
grundskoler & gymnasier

CFU forliget

Udmøntning	1. april 2018	1. oktober 2018	1. april 2019	1. oktober 2019	1. april 2020	1. februar 2021	I alt
Generelle lønstigninger	0,80 %	0,50 %	1,30 %	0,86 %	1,46 %	0,68 %	5,60 %
Reguleringsordning (Forventet)	0,33 %		0,02 %		0,02 %	0,10 %	0,47 %
Samlet forventet lønregulering	1,13 %	0,50 %	1,32 %	0,86 %	1,48 %	0,78 %	6,07 %
<i>Reguleringsprocent</i>		1,074972					
Andre formål		0,30 %					0,30 %
Puljer		0,23 %					0,23 %
Restudmøntning (lokal løn, anciennitet m.v.)							1,50 %
I alt							8,10 %



Øvrige resultater

Spisepause

Der er enighed om, at hvor der er betalt spisepause består denne ret.

"Pauser medregnes, hvis de varer mindre end ½ time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet".

Der er ikke tilsigtet nogen ændring af hidtidig praksis.

Underviserarbejdstid

Forud for skoleåret skal lederen og tillidsrepræsentanten drøfte hvordan planlægning af skoleåret foregår samt hvordan skolen kan strukturere dialogen med den enkelte medarbejder om opgaveoversigten.

Tillidsrepræsentant er inviteret ind i procesrummet, men uden beslutningskompetence. Brug samarbejdet godt og fornuftigt. I kunne måske benytte lejligheden til at drøfte arbejdstidsopgørelser og det gode arbejdsmiljø.

Ledelse eller tillidsrepræsentant kan, i tilfælde af samarbejdet ikke fungerer, søge bistand hos de centrale overenskomstparter (Moderniseringsstyrelsen/LC) – men ring lige til os inden I ringer til Sophie Løhde.

CFU og LC er enige om, at optage forhandlinger om arbejdstid såfremt KL/LC indgår arbejdstidsaftale, dog med anerkendelse af de variationer af skoleformer, der er i staten.



Øvrige resultater fortsat

Kompetenceudvikling
Individuel udvikling og employability.

Omlægning af den partfælles kompetenceindsats ved at samle midlerne i en fond med fokus på individuel kompetencegivende kompetenceudvikling. Eksisterende midler fra FUSA og kompetencefonden overføres til den nye karriere- og kompetencefond. *Kompetencesekretariatet* forestår arbejdet.

Psykisk arbejdsmiljø
Parterne udvikler lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø. Uddannelse forløber som 3-dage over 1 år.

Samarbejdsområdet
Samarbejdssekretariatet videreføres.





Øvrige resultater fortsat

Ændring af aftale om tjenestefrihed af familiemæssige årsager

Adgang til ret til frihed med løn i indtil 5 dage i forbindelse med barns hospitalsindlæggelse udvides til at omfattet ambulante behandling der træder i stedet for hospitalsindlæggelse.

Indgåelse af ny ferieaftale

Mere om det senere

Øvrige resultater fortsat

Enkle og fleksible arbejdstidsregler

Iværksættelsesaftale om plustid (mellem skole og TR) afskaffes, således at plustid kan aftales direkte med den enkelte medarbejder.

Forenkling af funktionsaftalen

Vederlag for funktion i højere stilling efter 30 dage og ikke 15 dage som hidtil.

Grænsedragning

Man kunne håbe på en BUPL/FSL dialog om undervisningsassistenter.

Ret til frihed til at søge a-kasse ved afsked

Ret til frihed med løn i op til 2 timer hurtigst muligt efter afskedigelse.





Øvrige resultater fortsat

Ændring af ATP-sats

ATP stiger fra sats F til sats A fra 1. april 2020 indenfor Akademikernes forhandlingsområde.
(rektorer/gymnasielærer)

Organisationspuljer

Først gang siden 2008. Der er afsat 0,23% til forhandling til de enkelte organisationsforhandlinger.

Gruppelivsordning

Forbedringer i gruppelivsordningen (nr. 85034) således at forsikringssummer forhøjes.

Krav om mindst 15 timers gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse for timelønnede bortfalder (fra 1. april 2018) – gælder ikke timelønnede ved frie grundskoler.

Organisationsaftale for:

Lærere og børnehaveklasseleder

&

Ledere og mellemledere



Børnehaveklasseledere og lærere

Løntillæg:

Pr. 1. oktober 2018 indføres et årligt tillæg på kr. 900 (niveau 31. marts 2012) til lærere og børnehaveklasseledere.

Det aftales, at der i overenskomstperioden drøftes en forenkling af det eksisterende lønsystem.



Ledere og mellemledere

Ny separat organisationsaftale med virkning fra 1. januar 2019

Gruppering: Øverste leder og mellemledere



Øverste leder

Øverste leder

Skoleledere, forstandere og afdelingsinspektører ved private grundskoleafdelinger ved private gymnasier benævnes som øverste leder.

Intervalløn

Forhøjelse af intervallønnen.

2012-niveau	Bund	Top
0 - 99 elever	Kr. 370.657	Kr. 440.413
100 – 349 elever	Kr. 406.159	Kr. 486.503
350 – 699 elever	Kr. 441.765	Kr. 531.283
700 + elever	Kr. 441.765	Kr. 586.331

Skift i interval, uanset om det er indenfor intervallet eller til nyt interval kræver ny intervallønsaftale.

Øverste leder

Lønftaler skal ikke godkendes af Frie Skolers Ledere – *men bør stadig gennemses af skolens revisor ved regnskabsgennemgang.*

Engangsvederlag

Der må komme en opdateret engangsvederlagsbemyndigelse fra Undervisningsministeriet som indeholder

- Resultatløn
- Honorering for særlig indsats
- ~~Merarbejdsgodtgørelse~~



Mellemledere

Øvrige ledere benævnes overenskomstmæssigt mellemledere

Men den enkelte skole kan bruge de titler, som de ønsker at benytte, fx afdelingsleder, -koordinator eller viceskoleleder.

Basisløn

2012-niveau	Basisløn
0 - 349 elever	Kr. 353.412
349 + elever	Kr. 396.929

Hertil kommer varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg.

Og resultatløn og honorering for særlig indsats – *forventet uden bemyndigelseskrivelse.*

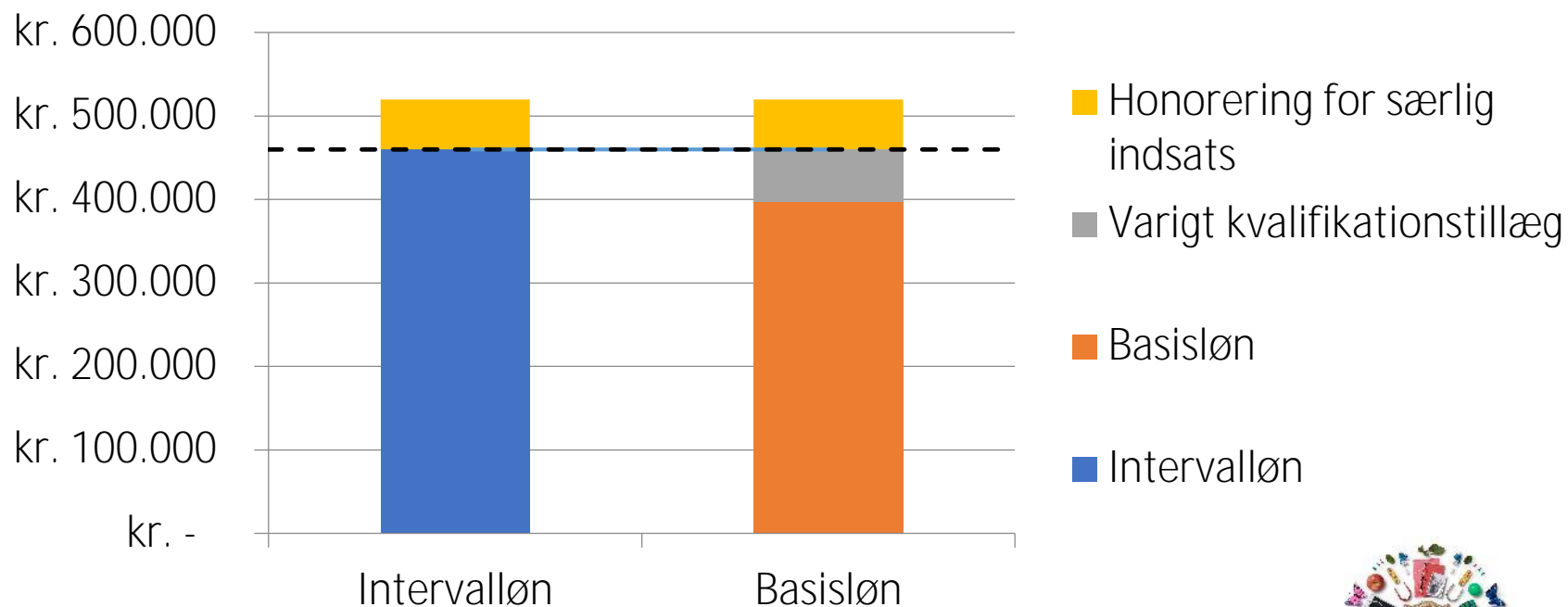
Lønftaler skal ikke godkendes af Frie Skolers Ledere – *men bør stadig gennemses af skolens revisor ved regnskabs gennemgang.*



Mellemedere

Overgangsordning

Nuværende intervalløn konverteres til basisløn med tillæg af varigt kvalifikationstillæg.



Eksisterende titler bibeholdes som i ansættelsesbrevet.



I øvrigt - bemyndigelseskrivelsen

Revisorer reviderer...

Såfremt skolens revisor på baggrund af ovenstående mener, at de er nødsaget til at indføre en bemærkning i skolens revisionsprotokollat, er det vores anbefaling, at skolen søger (i dialog med revisor) at få indskrevet følgende bemærkning:

”Revisionen har i forbindelse med revisionsgennemgangen gennemgået skolens aflønning af ledere. I den forbindelse skal revisor gøre opmærksom på, at lønnen udbetales i henhold til aftaler godkendt af Frie Skolers Ledere, men i uoverensstemmelse med Undervisningsministeriets retningslinjer udmeldt overfor nærværende revisor. Overnævnte skyldes en uklar bemyndigelseskrivelse fra Undervisningsministeriet samt uklarhed om administrationsgrundlaget, som skyldes manglende information fra Undervisningsministeriet til skolen”.

BUPL

Emne	Effektdato
- Pensionskarensbestemmelse harmoniseres til et år, således at der ikke er forskel mellem foreningerne	1. oktober 2018
- Det pædagogiske personale (excl. lukkede grupper) tildeles 2 skalatrin til deres eksisterende løntrin. Samtidig bortfalder tillægget på 2 x kr. 2.000 aftalt ved OK15	1. oktober 2019
- Pædagogstuderendes lønninger løftes således at lønnen i 2. praktikperiode udgør 10.339 kr. pr. måned (i grundbeløb pr. 31. marts 2012) og i 3. praktikperiode udgør lønnen 10.674 kr. pr. måned (i grundbeløb pr. 31. marts 2012)	1. oktober 2019
- Afdelingsledere løftes med et tillæg på 2.500 kr. årligt (i grundbeløb pr. 31. marts 2012)	1. oktober 2019



3F

Emne	Effektdato
<ul style="list-style-type: none"> - Lønstigning til medarbejdere på trin 20, således at de hæves til trin 21. Trin 20 tillægget bortfalder ved denne lejlighed. 	1. oktober 2018
<ul style="list-style-type: none"> - ”Rengøringsmodellen” efter overenskomstens § 4 stk. 6 udvides til også at omfatte chauffører og kantinemedarbejdere. 	1. oktober 2018
<ul style="list-style-type: none"> - Der indføres nye rammer for ansættelse af timelønnede. Aflønning med kr. 148 pr. time (marts 2012-niveau) på baggrund af konkret medgået tid. - Ingen pension, løn under sygdom, søgnehelligdagsbetaling, løn under barns første og anden sygedag m.v. 	1. oktober 2018
<ul style="list-style-type: none"> - Ændring af overenskomstens § 13 stk. 5 om betaling af overarbejde, således at overarbejde betales med sædvanlig timeløn med tillæg på 50%. - Bortfald af overenskomstens § 9 stk. 2, således at der samtidig med overtidsbetaling kan modtages ulempegodtgørelse. 	1. oktober 2018

