

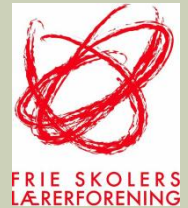
SEKRETÆRKONFERENCE

2012

ANSÆTTELSESVILKÅR

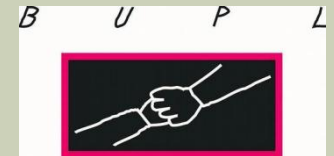
■ Ledere, lærere og børnehaveklasseleder

- Overenskomst mellem FM og LC (FSL)
- Tilskudsbetingelse
- Benyt ansættelsesbrev på vores hjemmeside



■ Pædagogiske personale

- Evt. overenskomst mellem DP og BUPL
- Individuel tiltrædelsesoverenskomst
- Hvis OK, benyt ansættelsesbrev på vores hjemmeside, eller kontakt



■ Teknisk personale

- Overenskomst mellem DP og 3F
- Individuel tiltrædelsesoverenskomst
- Hvis OK, benyt ansættelsesbrev på vores hjemmeside, eller kontakt



■ Øvrigt personale

- Ingen overenskomst dvs. individuelle vilkår
- Kontakt sekretariatet

FLEKSJOBANSATTE

■ **Fleksjobmedarbejdere indtil 1. januar 2013**

- Overenskomst aftales i aftale med kommunen – vi anbefale en af ovenstående eller en statsoverenskomst
- Kontakt sekretariatet

■ **Fleksjobreform pr. 1. januar 2013**

- 5-årige fleksjobaftaler
- Ændret fleksjobtilskud
- Mere information når aftalen er klar (i løbet af det nye år)

FERIE, OPTJENING

- **Ferie med løn optjenes med 2,08 dags ferie for hver måneds ansættelse i ferieåret**
 - Alle har ret til 25 feriedage i et ferieår, men ikke alle har optjent ferie med løn
 - Løntræk med fradrag med 7,4 timer pr. afholdt dag
- **Særlige feriedage optjenes med 0,42 dage for hver måneds ansættelse i ferieåret**
 - Kun ret til særlige feriedage hvis optjent

FERIE, AFHOLDELSE

■ **Ledere, lærere og børnehaveklasseledere**

- Ferie: 20 sidste dage i juli og første 5 dage i august
- Særlige feriedage indregnes med 5,4 timer pr. optjent dag
 - Eller afholdes som hele dag eller udbetales (ved ferieårets udløb)

■ **Pædagoger**

- Ferie: 20 sidste dage i juli og første 5 dage i august
- Særlige feriedage indregnes med 7,4 timer pr. optjent dag
 - Eller afholdes som hele dag eller udbetales

■ **Øvrige (3F, etc.)**

- Ferie: 3 ugers sammenhængende ferie inden 30. september
- Restferie inden ferieårets udløb 30. april
- Særlige feriedage
 - Afholdes som timer (indregnes med 7,4 timer), hele dage eller udbetales

EKSEMPEL

- **Lærer ansat 1. august 2011**

- **Ferieåret 2011/2012**

- Løntræk 5 dage i august 2011

- **Ferieåret 2012/2013**

- Optjent i 2011 $5 \cdot 2,08 = 10,4$ ferie med løn, dvs. løntræk på 9,6 dage i juli 2012 og 5 dage i august 2012
 - $5 \cdot 0,42 = 2,1$ særlige feriedage indregnes i årsnormen

FERIEHINDRING

■ **Følgende hændelser hindrer ferieafholdelse**

- Barsel
- Sygdom inden feriens påbegyndelse, herunder delvis sygemelding

■ **Særligt om ferie i forbindelse med sygemeldinger**

- Medarbejderen må ikke afholde ferie uden forudgående aftale med skolen
- Såfremt der afholdes ferie, skal kommunen godkende ferieafholdelse. Der betyder at der IKKE er en nye dagpengekarens

ERSTATNINGSFERIE

- **Nye regler for erstatningsferie fra 1. maj 2012**

- **Sygdom før ferie → regler som hidtil**

- **Sygdom opstået under ferie**

- Sygemelding til skolen efter de normale retningslinjer
 - Medarbejder skal selv indhente og betale lægeerklæring (evt. i det land som medarbejderen befinder sig i)
 - De først 5 dages ferie under sygdomsperioden er karenperioden, dog tidligst fra den dato der er noteret på lægeerklæringen
 - Medarbejderen skal raskmeldes, såfremt han bliver rask i ferieperioden.

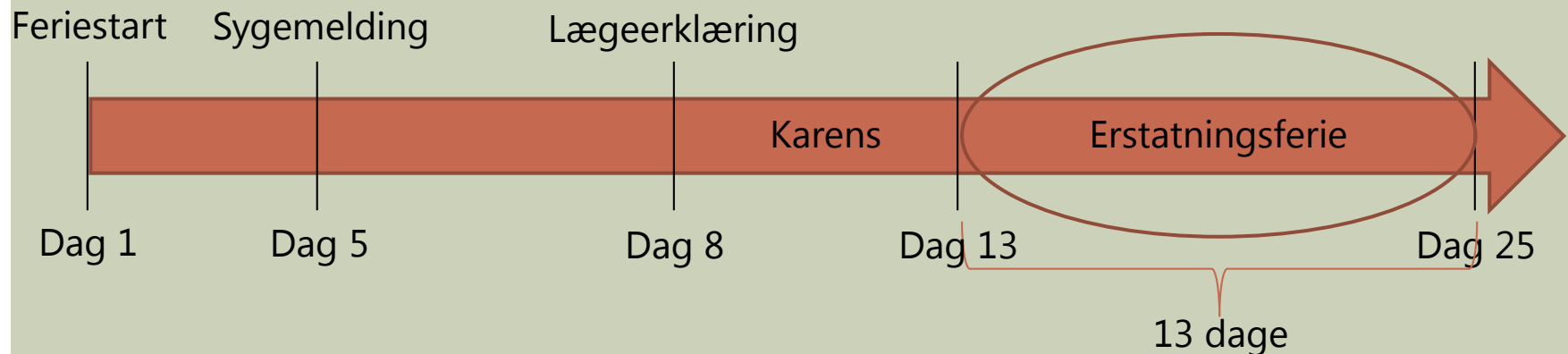
ERSTATNINGSFERIE

■ Eks:

En medarbejder (lærer) bliver syge 5 dage inden i sommerferien. Der udarbejdes en lægeerklæring på 8. dagen.

De første 5 dage, regnet fra lægeerklæringen er karens, hvorfor første sygedag er 13. dagen.

I alt 13 dages erstatningsferie



BARSEL (MOR)

- **6 uger før forventet fødsel (evt. planlagt kejsersnit)**
 - Graviditetsorlov med løn
- **De første 14 uger efter faktisk fødsel**
 - Starter dagen efter barnets fødsel
 - Barselorlov med løn
- **Derefter op til 32 ugers orlov**
 - Forældreorlov
 - Løn efter 6+6+6 regler, dvs. maksimalt 12 uger
 - Optil 20 uger fraværsret (uden løn) med pension
 - Ferie optjent i ulønnet periode såfremt hun vender tilbage
- **Forlænget forældreorlov (8/14 uger ekstra)**
 - Orlov uden løn eller pension
 - Ferie optjent såfremt hun vender tilbage

BARSEL (FAR)

- **2 uger i umiddelbart forlængelse af barnets fødsel**
 - Fædreorlov
- **Derefter op til 32 ugers orlov**
 - Forældreorlov
 - Løn efter 6+6+6 regler, dvs. maksimalt 12 uger
 - Optil 20 uger fraværsret (uden løn) med pension
 - Ferie optjent i ulønnet periode såfremt han vender tilbage
- **Forlænget forældreorlov (8/14 uger ekstra)**
 - Orlov uden løn eller pension
 - Ferie optjent såfremt hun vender tilbage

BARSEL (GENERELT)

- Ved graviditetsbetinget sygdom er der adgang til sygedagpenge uden karens
- Løn er betinget af skolens adgang til dagpenge
- Der kan ikke afholdes ferie under barsel (heller ikke særlige feriedage)
- Medarbejderen skal udarbejde en barselsplan senest 8 uger efter barnets fødsel
- Skolen placerer derefter evt. ferie
- Hvis forælderen indlægges sammen med barnet (typisk moren) forlænges orloven tilsvarende
- Omsorgsdage for fødselsåret kan skydes til året efter

SPECIALUNDERVISNING

■ Nye regler fra skoleåret 2013/14

- Tilskud til hjælpemidler, praktisk medhjælp, befordring og dansk for to-sprogede består
- Specialundervisning (lærertimer) til elever med et behov over 12 lektioner ugentlig består, PPR udreder
- Pædagogisk medhjælp til elever der har behov over 12 specialundervisningslektioner består

SPECIALUNDERVISNING

- Tilskud til elever med behov under 12 lektion bortfalder, herunder pædagogiske medhjælp til samme elever
- Skolen iværksætter selv de nødvendige tiltag

- **Tilskud skoleåret 2013/14**
 - 70.000 kr. pr. skole
 - 75 % af tilskuddet for årene 2009/10, 10/11, 11/12

- **Tilskud skoleåret 2014/15**
 - 70.000 kr. pr. skole
 - 50 % af tilskuddet for årene 2009/10, 10/11, 11/12
 - 300 kr. pr. elev

- **Tilskud skoleåret 2015/16 - UKENDT**

OPGØRELSE AF LOKAL LØNSUM

■ Vedr. lærere og børnehaveklasseledere

- Ikke ledere på intervalløn

■ Lønde

- Basisløn
- Centrale lønde
 - Ulempetillæg, UV-tillæg, OK08, garantiløn, etc.
- Decentrale lønde
 - Kvalifikationstillæg, funktionstillæg, skoletillæg
- Årlige lønudbetalinger
 - Mer/overtidsbetaling, engangsvederlag, resultatløn til lærere
- Indgår ikke
 - Udbetalte særlige feriedage, gruppeliv, pension

OPGØRELSE AF LOKAL LØNSUM

■ Opgørelse af lokallønsprocent

- Baseret på lønninger april * 12
- Tillagt mer/overtidsbetaling og engangsvederlag 12 måneder bagud

$$\frac{\text{Lokal lønsum}}{\text{Samlet lønsum}} > 3,6 \%$$

■ Opgørelse af lønsum til brug for lokale lønforhandlinger

- Baseret på vilkårlig måned
- Tillagt enten mer/overtidsbetaling og engangsvederlag 12 måneder bagud, eller
- Forventet udgift 12 måneder fremadrettet