

Vejledning

3. maj 2016

Beregningsgrundlag for overarbejdsbetaling for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, efterskoler og frie fagskoler

Den 1. august 2014 blev der indført nye arbejdstidsregler for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, efterskoler og frie fagskoler. Det følger heraf, at den timeløn, som indgår i beregningsgrundlaget for overarbejde, beregnes som 1/1924 af årslønnen.

Kendelse af 8. februar 2016 i faglig voldgift har nu afgjort, hvilke løndelev, som indgår i "årslønnen". Opmanden fastslog følgende:

"Overarbejdsbetaling for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie skoler skal beregnes af den fast påregnelige løn, dog eksklusiv 1) pensionsbidrag og 2) tillæg for ulempegodtgørelse efter § 22 i organisationsaftalen af 11. juni 2011 for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejds-skoler samt 3) tillæg efter punkt 5 i bilag 1 til organisationsaftalen for specialundervisning ved frie grundskoler."

Konkret betyder det, at skolerne skal ændre beregningsgrundlaget for overarbejdsbetaling og at skolerne skal efterregulere allerede udbetalt overarbejdsbetaling for skoleåret 2014-15.

Opgørelse af overarbejdstimer

Ved slutningen af normperioden skal skolen opgøre, hvor mange timer en lærer har arbejdet. Overarbejde foreligger, når arbejdstidsnormen for fuldtidsansatte overskrides.

Overarbejdstimerne godtgøres enten med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

For deltidsansatte gælder, at de præsterede arbejdstimer skal overstige fuldtidsnormen, før der skal ydes overarbejdsbetaling. Indtil fuldtidsnormen er opfyldt, ydes alene almindelig timeløn 1:1.

Beregning af timelønnen

Den timeløn, der lægges til grund for betalingen af de ekstra timer beregnes som 1/1924 af medarbejderens årsløn. Det er imidlertid ikke alle løndelev, som indgår.

Løndelev, som indgår i beregningsgrundlaget.:

- Basislønnen, jf. organisationsaftalens § 4, stk. 2

- Stedstillæg, *jf. organisationsaftalens § 4, stk. 3*
- Evt. OK08-tillæg, *jf. organisationsaftalens § 4, stk. 4*
- Evt. trin 4-tillæg, *jf. organisationsaftalens § 4, stk. 5*
- 60 års-regeltillæg, *jf. protokollat om arbejdstid for lærere ved efterskoler og frie fagskoler § 7, eller protokollat om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler § 4*
- Almindeligt undervisningstillæg til lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, *jf. organisationsaftalens bilag 1, punkt 1-4*
- Soucheftillæg til lærere ved frie grundskoler, *jf. organisationsaftalens bilag 1, punkt 6*
- Undervisningstillæg til lærere ved efterskoler og frie fagskoler, *jf. organisationsaftalens bilag 1, punkt 7*
- Kostskoletillæg til lærere ved efterskoler og frie fagskoler, *jf. organisationsaftalens bilag 1, punkt 8*
- Lokalt aftalte tillæg (fx kvalifikationstillæg, funktionstillæg eller lignende), der udbetales løbende over året med 1/12 hver måned, uanset om disse tillæg er aftalt som varige eller midlertidige)

Lønde, som **ikke** indgår i beregningsgrundlaget:

- Pensionsbidrag (såvel arbejdsgiver- som egetbidraget), *jf. organisationsaftalens §§ 17 og 18*
- Specialundervisningstillæg til lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, *jf. organisationsaftalens bilag 1, punkt 5*
- Tillæg for ulempegodtgørelse til lærere ved frie grundskoler, *jf. organisationsaftalens § 22* (kun for perioden 1. august 2014 til 31. juli 2015).
- Ulempetillæg, fx for arbejde om aftenen eller i weekenden, med mindre det er konverteret til et fast årligt tillæg, som udbetales løbende over året med 1/12 hver måned.
- Engangsvederlag
- Resultatløn
- Særlig feriegodtgørelse
- Evt. udbetaling af ferie eller de fem særlige feriedage

Efterregulering for skoleåret 2014-15

Nedenstående tager udgangspunkt i, at skolen har tilrettelagt normperioden således, at denne svarer til et skoleår. Det vil sige, at normperioden løber fra 1. august i et år til 31. juli det følgende år.

Efter de regler, der gjaldt indtil 1. august 2014, skulle undervisningstillæggene for grundskole- og efterskolelærere samt kostskoletillægget for efterskolelærere ikke indgå i beregningsgrundlaget for overarbejdsbetaling. Denne beregningsmåde er i praksis blevet videreført af skolerne efter 1. august 2014, men den faglige voldgift har nu afgjort, at disse lønde efter de i 2014 indførte regler skal indgå i beregningsgrundlaget.



Skolerne skal derfor foretage efterregulering af den overarbejdsbetaling, som er blevet udbetalt i forbindelse med opgørelsen af arbejdstiden for skoleåret 2014/2015.

For lærere, der er fratrådt i løbet af skoleåret 2014/2015 eller 2015/2016, og som har fået udbetalt overarbejde i forbindelse med deres fratrædelse, skal foretages en tilsvarende efterregulering.

For lærere, der ikke har fået udbetalt overarbejdshonorering for det pågældende skoleår, skal der ikke ske nogen efterregulering af lønnen.

Overarbejdsbetalingen skal omberegnes i henhold til ovenstående principper, og det manglende beløb med tillæg af morarenter skal snarest muligt efterbetales til de pågældende lærere.