



10. juni 2013

Vejledning om lønsystemet for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler, herunder beregning af trin 4-tillæg

Enighed om et nyt lønsystem

Der blev den 23. april 2013 opnået en fælles forståelse mellem Lærernes Centralorganisation og Moderniseringsstyrelsen om indførelse af et nyt lønsystem for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler. Den fælles forståelse blev efterfølgende en del af det lovindgreb, der afsluttede lærerkonflikten (lov nr. 409 af 26. april 2013). Det nye lønsystem indføres pr. 1. august 2013.

Indtil 1. august 2013 gælder det nuværende lønsystem med en garanteret løn efter 12 års anciennitet (det ”tekniske trin 4”). Pr. 1. august 2013 består lønsystemet af fire trin, en række centrale tillæg og lokal løndannelse.

For lærere og børnehaveklasseledere, der pr. 1. april 2013 har 12 års anciennitet og derover, er der en overgangsordning til trin 4. Eventuelle tillæg der ligger ud over det nye trin 4 bliver omdannet til et personligt trin 4-tillæg. Det betyder, at tillæg for denne gruppe, der tidligere har været lokalt aftalte, bliver en del af et centralt pensionsgivende varigt trin 4-tillæg.

Den pligtudmøntning som skolerne hidtil har været pålagt af Ministeriet for Børn og Undervisning og det økonomiske råderumspapir, der tidligere er blevet udsendt, er ikke en del af det nye lønsystem og bortfalder derfor. Lokal løndannelse er imidlertid stadig en del af lønsystemet.

Hvad er der aftalt vedrørende lønsystemet på friskoleområdet

Pr. 1. august 2013 består lønsystemet af:

- Pensionsgivende basisløn for lærere og børnehaveklasseledere:

Tabel 1 Basisløn for lærere pr. 1. august 2013 (niveau 31. marts 2012)			Tabel 2 Basisløn for børnehaveklasseledere pr. 1. august 2013 (niveau 31. marts 2012)		
Basisløntrin	Anciennitet	Basisløn kr.	Basisløntrin	Anciennitet	Basisløn kr.
1	0 år	279.695	1	0 år	266.588
2	4 år	298.044	2	4 år	279.695
3	8 år	325.699	3	8 år	290.311
4	12 år	351.388	4	12 år	309.054

- Uregulerede ikke-pensionsgivende tillæg til lærere og børnehaveklasseledere efter samme kriterier som hidtil, *jf. tabel 3 og tabel 4:*

Tabel 3 Uregulerede ikke-pensionsgivende stedstillæg til lærere				
	III	IV	V	VI
Basisløntrin	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
1	3.900	6.900	10.800	13.800
2	3.300	5.700	9.000	11.400
3	2.100	3.900	6.000	7.500
4	2.100	3.900	6.000	7.500

Tabel 4 Uregulerede ikke-pensionsgivende stedstillæg til børnehaveklasseledere				
	III	IV	V	VI
Basisløntrin	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
1	4.500	7.500	12.000	15.500
2	3.900	6.900	10.800	13.800
3	3.600	6.300	9.900	12.600
4	3.600	6.300	9.900	12.600

- Derudover ydes der til lærere og børnehaveklasseledere der indplaceres på trin 1-3 et ikke-pensionsgivende OK08-tillæg, *jf. tabel 5.*

Tabel 5

Ikke-pensionsgivende OK08-tillæg til lærere og børnehaveklasseledere (niveau 31. marts 2012)

Basisløntrin	Kr.
1	5.200
2	7.900
3	7.900
4	0

Lærere og børnehaveklasseledere, der den 1. april 2013 har 12 års anciennitet og derover, ydes et trin 4-tillæg, såfremt lønnen overstiger niveauet for basisløntrin 4. Se nedenfor for beregning af trin 4.

Der vil som hidtil være kostskoletillæg ved efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler, ulempetillæg, undervisningstillæg og lokal løndannelse, jf. blandt andet § 5, bilag 1 og bilag 2 i organisationsaftalen.

Hvem er omfattet af overgangsordningen, hvor der eventuelt ydes et trin 4-tillæg

Overgangsordningen omfatter lærere og børnehaveklasseledere, der den 1. april 2013 havde 12 års anciennitet og derover.

Hvilke tillæg skal medregnes i trin 4-tillægget

Pr. 1. august 2013 konverteres lønnen for lærere og børnehaveklasseledere, der den 1. april 2013 har 12 års anciennitet og derover. Det er lønnen pr. 1. april 2013 der konverteres til det pensionsgivende basisløntrin 4. Overstiger lønnen pr. 1. april 2013 dette niveau, ydes det overskydende som et nyt varigt pensionsgivende trin 4-tillæg. Nedenfor er vist, hvilke tillæg der skal medtages i beregningen af det nye trin 4-tillæg.

Boks 1

Tillæg der medregnes i trin 4-tillægget

Varige kvalifikationstillæg
 Midlertidige kvalifikationstillæg
 Varige funktionstillæg
 Midlertidige funktionstillæg
 Midlertidigt pensionsgivende OK08-tillæg (tillæg efter den gamle § 4a stk. 6)
 Særligt midlertidigt ikke-pensionsgivende OK08-tillæg (tillæg efter den gamle § 4a, stk. 7)

Boks 2

Tillæg der ikke medregnes i trin 4-tillægget (ydes som hidtil)

Ureguleret stedtillæg
 Kostskoletillæg ved efterskoler samt husholdnings- og håndarbejdsskoler
 Ulempetillæg
 Undervisningstillæg
 Souschefstillæg
 Specialundervisningstillæg
 Engangsvederlag
 Resultatløn

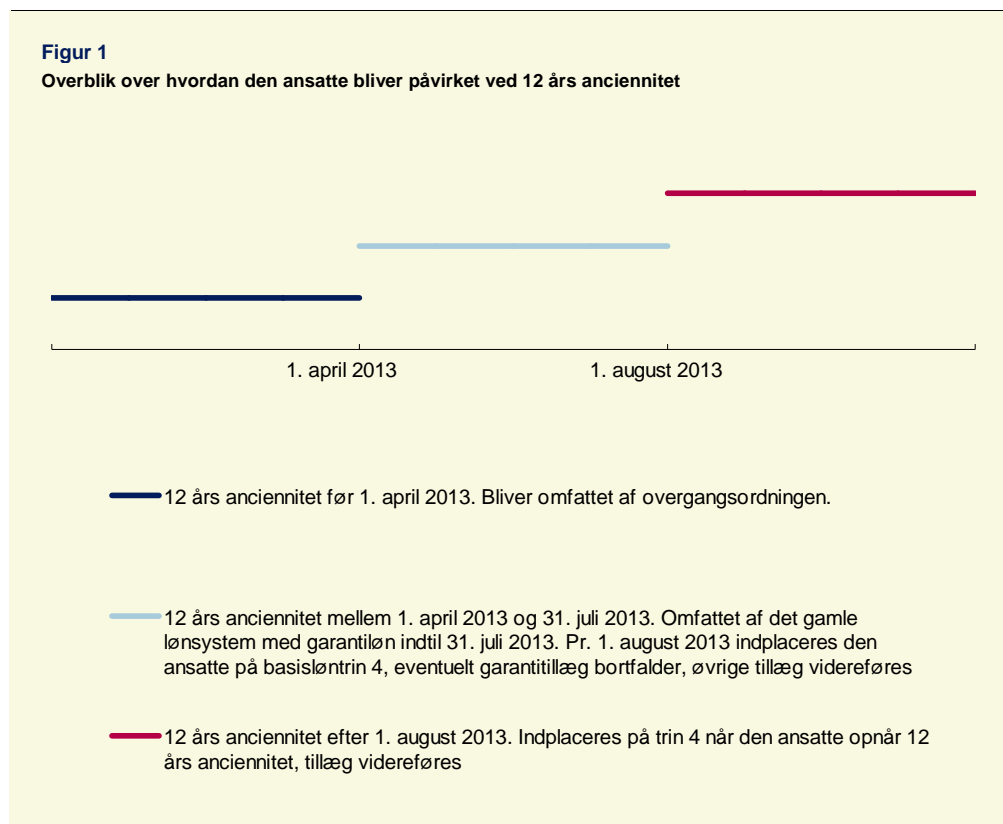
Lærere og børnehaveklasseledere, der først opnår 12 års anciennitet efter 1. april 2013, skal ikke have beregnet trin 4-tillæg, når de opnår 12 års anciennitet. Eventuelle tillæg fortsætter derfor for denne gruppe.

Disse lærere og børnehaveklasseledere kan inddeles i to grupper:

Opnår den ansatte 12 års anciennitet *efter* 1. april 2013, men *før* 1. august 2013 er de omfattet af det gamle lønsystem med garantiløn, dvs., når den ansatte opnår 12 års anciennitet får den ansatte den garanterede løn eventuelt med et garantitillæg. Pr. 1. august 2013 indplaceres den ansatte på trin 4, eventuelt garantitillæg bortfalder, øvrige tillæg videreføres i den form de har.

Opnår den ansatte 12 års anciennitet den 1. august 2013 og derefter indplaceres den ansatte på basisløntrin 4 ved 12 års anciennitet og OK08 tillæg udgår. Øvrige løndelev, herunder lokal løndannelse, fortsætter uændret.

Figur 1 nedenfor viser hvordan den ansatte bliver påvirket, alt efter hvornår den ansatte opnår 12 års anciennitet.

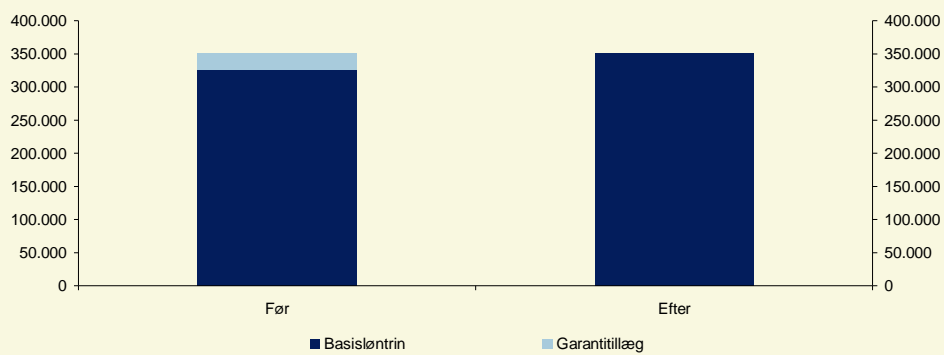


Eksempler på overgang til trin 4-tillæg

Figur 2

Eksempel 1

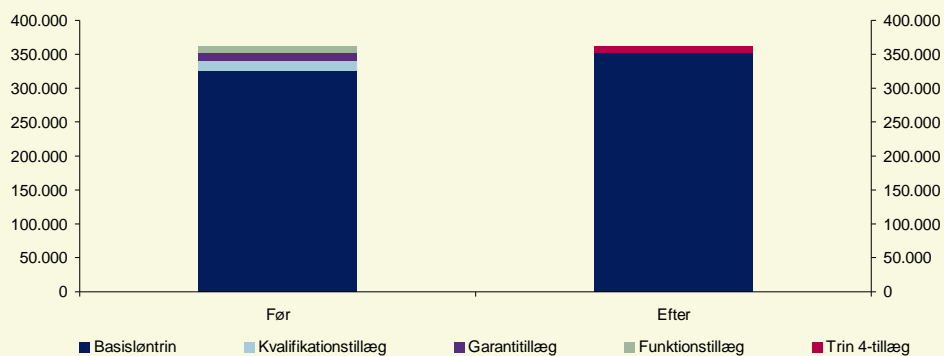
En lærer med 12 års anciennitet eller derover er pr. 1. april 2013 indplaceret på basisløntrin 3 og har et garantitillæg. Pr. 1. august 2013 konverteres dette til basisløntrin 4.



Figur 3

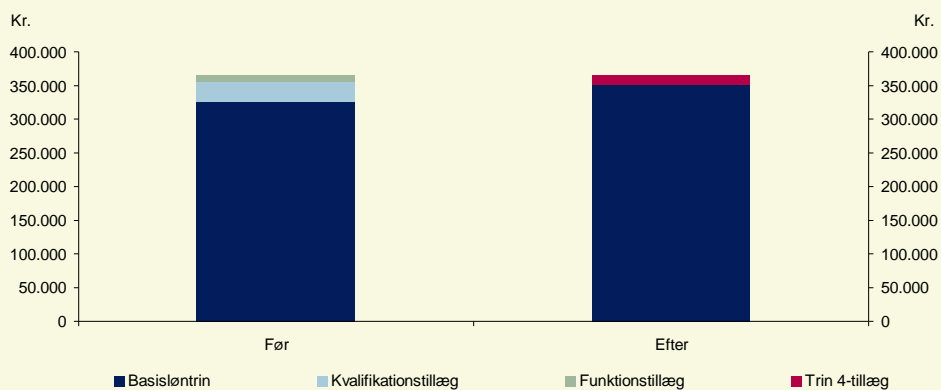
Eksempel 2

En lærer med 12 års anciennitet eller derover er pr. 1. april 2013 indplaceret på basisløntrin 3 og har et varigt kvalifikationstillæg, et garantitillæg og et midlertidigt funktionstillæg. Pr. 1. august 2013 konverteres dette til basisløntrin 4 og et trin 4-tillæg



Figur 4
Eksempel 3

En lærer med 12 års anciennitet eller derover er pr. 1. april 2013 indplaceret på basisløntrin 3 og har et varigt kvalifikationstillæg og et midlertidigt funktionstillæg. Pr. 1. august 2013 konverteres dette til basisløntrin 4 og et trin 4-tillæg.



Figur 5
Eksempel 4

En lærer med 12 års anciennitet eller derover er pr. 1. april 2013 indplaceret på basisløntrin 3 og har et varigt kvalifikationstillæg, et midlertidigt funktionstillæg og et pensionsgivende OK08 tillæg. Pr. 1. august 2013 konverteres dette til basisløntrin 4 og et trin 4-tillæg.

