

Frie Grund- og Gymnasieskolers Administrative Personale

- November 2022

Danmarks Private Skoler
grundskoler & gymnasier



Dagens program

- Dagens program og hvem er DP
- Foreningens politiske arbejde og samfundsansvar
- Whistleblowerordninger for frie og private grundskoler og gymnasier
- Barselsloven anno 2022
- Skolers brug af billeder – internt og eksternt
- Overenskomster, tjenestemandspension og pensionerede lærere

Hvem er vi?



Sekretariatet



Søren T. Lodahl
Sekretariatschef
Ansatz december 2001



**Simone
Dalsgaard**
Chefkonsulent
Ansatt november 2010



**Nicolas No
Richter**
Chefkonsulent
Ansatz marts 2009



Erik Juul
Hansen
Chefkonsulent
Ansatt januar 2017



Thomas
Sørensen
Konsulent
Ansæt august 2015



Heidi Andersen
Konsulent
Ansatz august 2017



Rasmus B.
Vester

Konsulent
Ansæt august 2019



Stephanie
Howarth
Hansen
Kommunikations
medarbejder
Ansæt februar 2022



Anette
Holmgreen
Bogholder
Ansatz december 1997



**Tine B.
Brandsborg**

Kursus- og
webkoordinator

Ansatt august 2011



Christina
Froberg
Adm.
medarbejder
Ansæt marts 2022



Karsten Suhr
Formand
Bestyrelse siden 2002
Formand siden 2015



Foreningens politiske arbejde

- Folketingsvalg 2022
- Forslag til finanslov 2023
- Samfundsansvar
- I øvrigt



Folketingsvalg 2022



Folketingsvalg

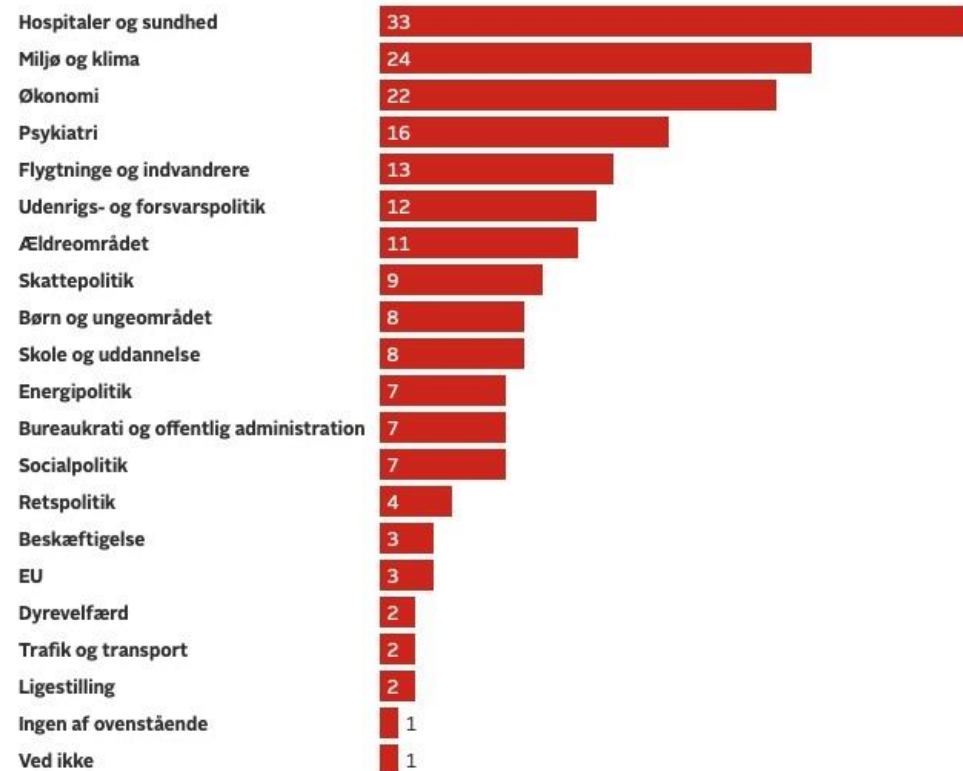
Hvad kunne vi have forventet?

- Elevfordeling – gymnasier og grundskoler
- Sammenhængskraften
- Koblingsprocenten
- Socioøkonomisk omfordeling af tilskud
- Religiøse symboler i skolen
- Tilsyn med de frie og private skoler
- Borgernes frie valg



Hvad optog
vælgerne?

Folketingsvalg

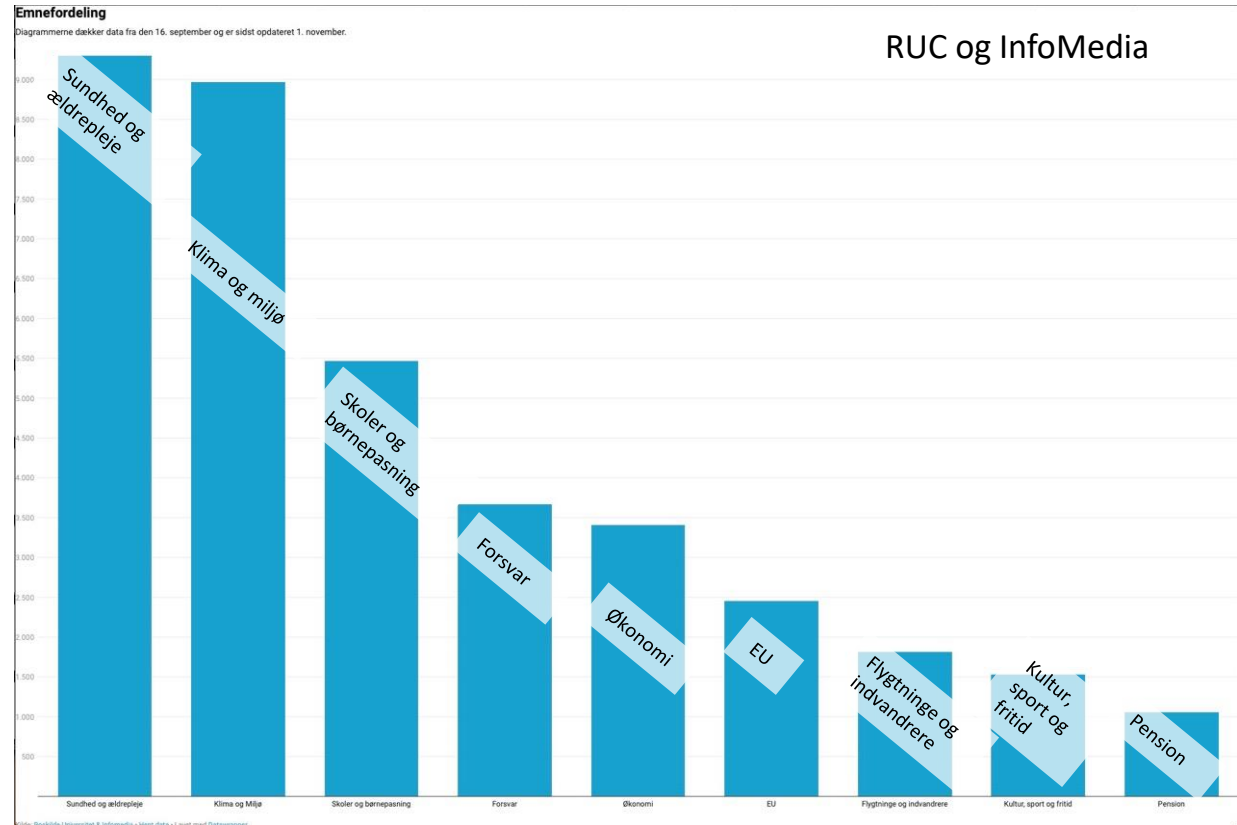


1.076 respondenter - indsamlet 12.-13. juli 2022.

Chart: Megafon for TV 2 og Politiken • [Get the data](#)

Folketingsvalg

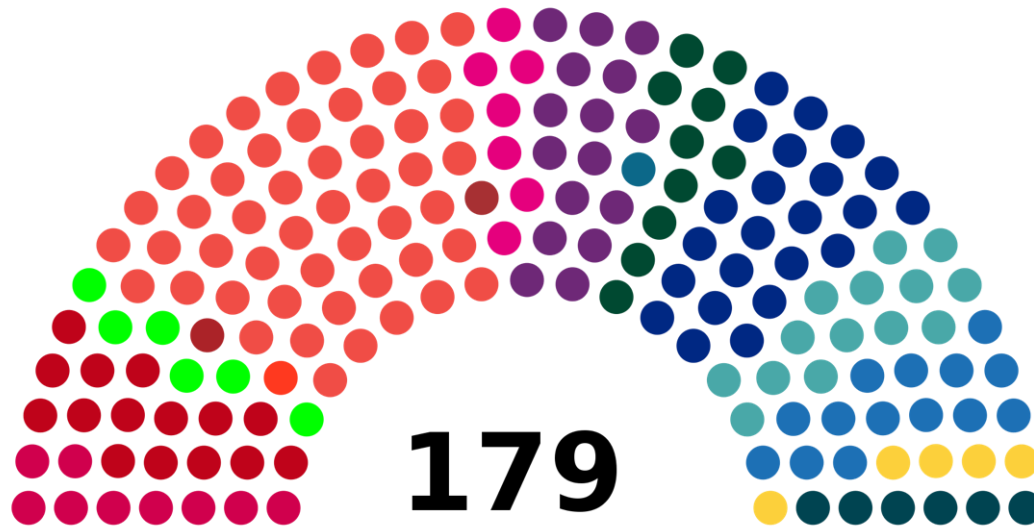
Hvad talte politikerne om?



Folketingsvalg

Valgets tale...

Som i elevatorbranchen – Det går op og ned



Folketingsvalg

Farvel til:

Bertel og Marianne

Jakob Sølvhøj (Enh.)

Ellen Trane Nørby (V)

Anne Sophie Callesen (RV)

Sten Knuth (V)

Kenneth Mikkelsen (V)

Lars Aslan (S)

Folketingsvalg

Hej igen til:

Pernille Rosenkrantz-Theil (S) (5.361 personlige stemmer)

Jacob Mark (SF) (31.235 personlige stemmer)

Charlotte Broman Mølbæk (SF)

Lotte Roed (RV)

Mai Mercado (C)

Henrik Dahl (LA)

Anni Matthiesen (V)

Alex Ahrendtsen (DF)

Jens Henrik Thuelsen Dahl (DD)

Jens Joel (S)

Jesper Petersen (S)

Anders Kronborg (S)

Mette Thiesen (Løs)

Folketingsvalg

Hvad kan vi vente, forvente, håbe og frygte?

Pernille Rosenkrantz-Theil

Jens Joel

Jacob Mark

Lotte Roed

(Barbara Bertelsen)

Folketingsvalg

Hvad kan vi vente, forvente, håbe og frygte?

Et Undervisningsministerium eller (fortsat) Børne- og Undervisningsministerium?

Styrelserne mm...

Elevfordelingen – hva' med den?

Trivselsdagsordenen (hvornår kan vi snakke undervisning, uddannelse, fag, faglige løft mm.?)

Folketingsvalg

Og så er der hængepartierne til den kommende minister...:

- karakterskalaen
- elevfordeling genbesøgt
- loft over tosprogede elever i frie grundskoler
- frihedsforsøg
- ministerens "flidsforsøg"
- socialt taxameter, frie- og private skoler
- styrket praksisfaglighed

Folketingsvalg

Så vi afventer...

Regeringssammensætning og støttepartier

Regeringsgrundlag / Forståelsespapir

Ministerudpegning

Ændringer i ressortområder?

Afgang/tilgang af departementschefer mm.?

Finanslov 2023





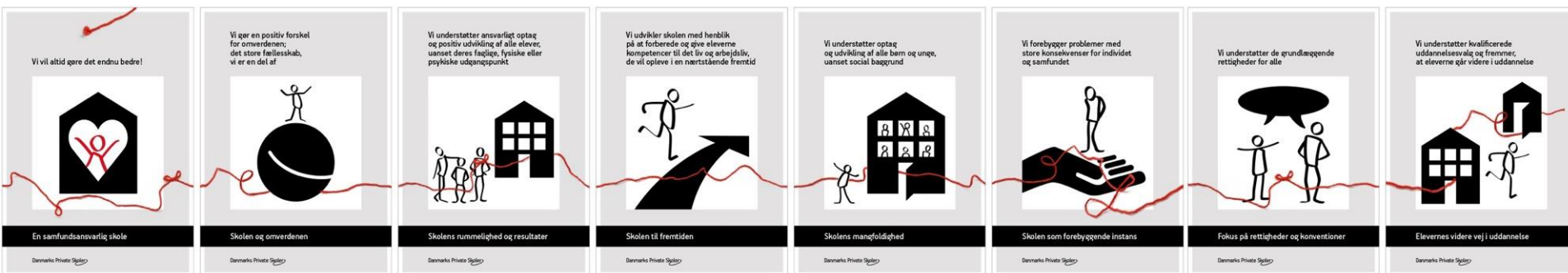
Grundskoler

- Fastholdelse af koblingsprocent på 76
 - Takststigning på knap 5%
- Friplads
- Yderligere afsnøring til specialundervisning
 - Afsnøringen udgør 5,3 procentpoint
- Bygningstilskud

Samfundsansvar



Danmarks Private Skoler
grundskoler & gymnasier



1. Skolen og omverdenen



Vi har konkrete aktiviteter eller indsatser, hvor vi gør en positiv forskel for omverdenen; det store fællesskab, vi er en del af.

2. Skolens rummelighed og resultater



Vi har konkrete aktiviteter eller indsatser, der understøtter ansvarligt optag og positiv udvikling af alle elever, uanset deres faglige, fysiske eller psykiske udgangspunkt.

3. Skolen til fremtiden



Vi har konkrete aktiviteter eller indsatser, der gør, at vores skole udvikles med henblik på at forberede og give eleverne kompetencer til det liv og arbejdsliv, de vil opleve i en nærtstående fremtid.

4. Skolens mangfoldighed



Vi har konkrete aktiviteter eller indsatser, der understøtter optag og udvikling af alle børn og unge, uanset social baggrund.

5. Skolen som forebyggende instans



Vi har konkrete aktiviteter eller indsatser, der forebygger problemer med store konsekvenser for individet og samfundet.

6. Fokus på rettigheder og konventioner



Vi har konkrete aktiviteter eller indsatser, der understøtter de grundlæggende rettigheder for alle.

7. Elevens videre vej i uddannelsessystemet



Vi har konkrete aktiviteter eller indsatser, der understøtter kvalificerede uddannelsesvalg og fremmer, at eleverne går videre i uddannelse.



De 7 samfundsløfter

Hvorfor?

De tre motiver:

”Skolens fremtidige eksistens”.

Nødvendigheden af ejerskab til samfundets udfordringer.

”Den brændende platform”.

Det politiske pres i forhold til skolens rammevilkår.

”Skolen kan ikke lade være”.

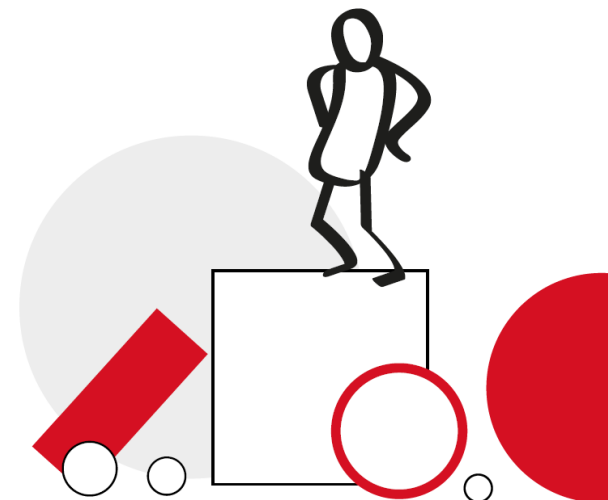
Skolens værdier er levende værdier.



Danmarks Private Skoler
grundskoler & gymnasier

Hvad skal medlemsskolerne?

1. Skabe overblik over de samfundsansvarlige aktiviteter eller indsatser, som skolen allerede har i relation til de 7 samfundsløfter.
2. Iværksætte nye aktiviteter eller indsatser for at kunne indfri de 7 samfundsløfter.
3. Kommunikere til omverdenen om de aktiviteter og indsatser skolen allerede har iværksat eller vil iværksætte.

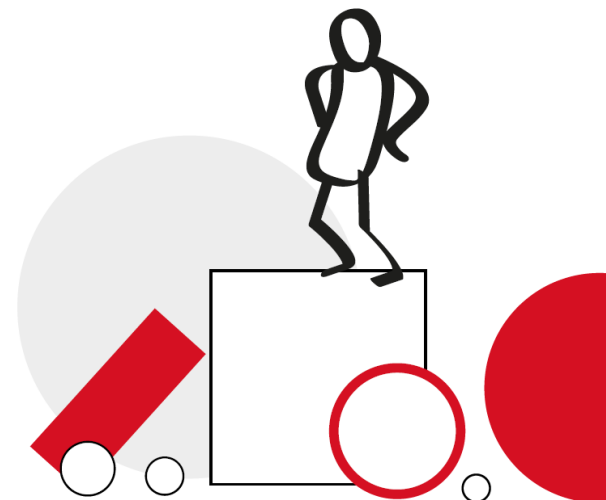


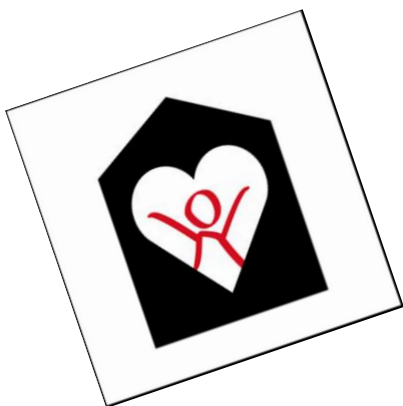
Hvad gør Danmarks Private Skoler

Vores fokus er fortsat at få arbejdet iværksat og udviklet på den enkelte skole.

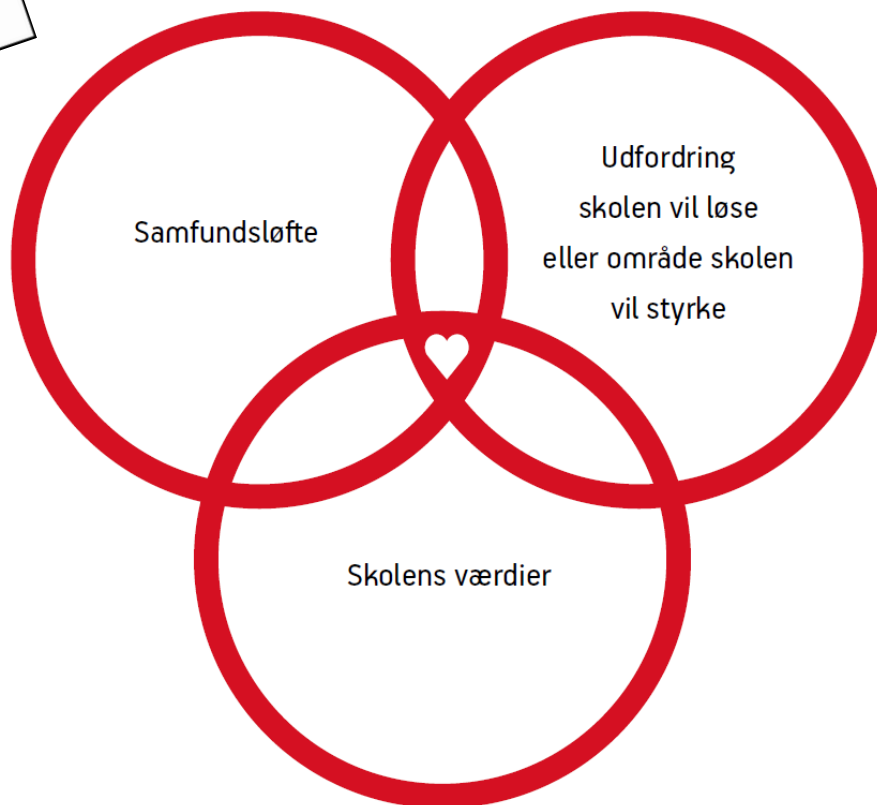
Vores opgave er at understøtte de tiltag den enkelte skole har og vejlede og rådgive den enkelte skole.

Vores arbejde består i, at kommunikere til omverdenen og politikere om de aktiviteter og indsatser de enkelte skoler allerede har iværksat eller vil iværksætte.





Samfundsansvar





I øvrigt

- Kampen for friheden
- Podcast
- Øget prisniveau på bl.a. energi
- PPR - samarbejde



Lov om beskyttelse af whistleblowere

Trådte i kraft 17. december 2021 for skoler med over 250 medarbejdere.

Træder i kraft 17. december 2023 for skoler med mellem 50 og 249 medarbejdere.

Ved opgørelse af antal beregnes et gennemsnit af antallet af ansatte i de fire seneste forudgående kvartaler. Der tælles ikke årsværk, men konkret antal personer. Både fastansatte og tidsbegrænsede ansatte indgår.

Formålet med ordningen er, at sikre **ansattes** mulighed for at kunne indberette om fx grove lovovertrædelse på skolen. Der gives desuden en pligt for arbejdsgiveren til at reagere og en beskyttelse af whistlebloweren.



Børne- og Undervisningsministeriet

- En del af tilsynsafdelingen i STUK
- Alle kan indberette om alt
- Henvendelser kan ske telefonisk eller skriftligt
- Mulighed for anonymitet

- ## Børne- og Undervisningsministeriet
- En del af tilsynsafdelingen i STUK
 - Alle kan indberette om alt
 - Henvendelser kan ske telefonisk eller skriftligt
 - Mulighed for anonymitet

Eleverettet "whistleblowerordning" på ungdomsuddannelser

- Opfordring fra Børne- og Undervisningsministeriet – altså **ikke** krav
- Elever kan indberette om uønsket adfærd fra personale eller andre elever
- Ingen faste regler om form eller indhold da det kun er en opfordring
- Formålet er blandt andet hjælp til hvordan elever kan agere
- Størstedelen af de ting der er nævnt i ministeriets opfordring følger allerede af skolernes pligt til at sikre et trygt undervisningsmiljø

- ## Eleverettet "whistleblowerordning" på ungdomsuddannelser
- Opfordring fra Børne- og Undervisningsministeriet – altså **ikke** krav
 - Elever kan indberette om uønsket adfærd fra personale eller andre elever
 - Ingen faste regler om form eller indhold da det kun er en opfordring
 - Formålet er blandt andet hjælp til hvordan elever kan agere
 - Størstedelen af de ting der er nævnt i ministeriets opfordring følger allerede af skolernes pligt til at sikre et trygt undervisningsmiljø

- Fælles offentlig whistleblowerordning for alle private virksomheder med færre end 49 ansatte
- Administreres af Datatilsynet
- Stort set samme regler som for whistleblowerordninger for private virksomheder med mere end 49 ansatte

<https://whistleblower.dk/>

- Fælles offentlig whistleblowerordning for alle private virksomheder med færre end 49 ansatte
 - Administreres af Datatilsynet
 - Stort set samme regler som for whistleblowerordninger for private virksomheder med mere end 49 ansatte
- <https://whistleblower.dk/>

- Fælles offentlig whistleblowerordning for alle private virksomheder med færre end 49 ansatte
- Administreres af Datatilsynet
- Stort set samme regler som for whistleblowerordninger for private virksomheder med mere end 49 ansatte

<https://whistleblower.dk/>

Skoler med mere end 49 ansatte (og færre end 249 ansatte)

- Skolens interne ordning som skal oprettes senest medio december 2023
- Som udgangspunkt kun ansatte der kan indberette, men kan lokalt strækkes ud til elever, forældre eller andre
- Indberetningerne er som udgangspunkt om lovovertrædelser eller andre grove forseelser (grov chikane o.l.). Der kan ikke indberettes om "almindelige" fejl som fx manglende varsling af arbejdstid eller fejl i løn
- Det besluttet lokalt om indberetninger skal være skriftlige eller mundtlige og om der er anonymitet
- Sikring af en beskyttelse af whistleblower
- Kan udliciteres delvist – det er stadig skolen der skal træffe beslutning om fx ansættelsesretlige sanktioner

- ## Skoler med mere end 49 ansatte (og færre end 249 ansatte)
- Skolens interne ordning som skal oprettes senest medio december 2023
 - Som udgangspunkt kun ansatte der kan indberette, men kan lokalt strækkes ud til elever, forældre eller andre
 - Indberetningerne er som udgangspunkt om lovovertrædelser eller andre grove forseelser (grov chikane o.l.). Der kan ikke indberettes om "almindelige" fejl som fx manglende varsling af arbejdstid eller fejl i løn
 - Det besluttet lokalt om indberetninger skal være skriftlige eller mundtlige og om der er anonymitet
 - Sikring af en beskyttelse af whistleblower
 - Kan udliciteres delvist – det er stadig skolen der skal træffe beslutning om fx ansættelsesretlige sanktioner



Hvad er skolernes ansvar?

Afklar om det skal holdes internt eller om der skal ske delvis udlicitering?

Udarbejdelse af politik for whistleblowerordning

Udarbejdelse af politik og informationsmateriale om persondatabehandling i forbindelse af med whistleblowerordning – både for whistlebloweren og den der indberettes om!



Hvad skal en whistleblowerpolitik indeholde?

- Oplysninger om, hvilke overtrædelser, der kan indberettes om
- Hvordan indberetninger behandles og registreres
- Hvordan man gør brug af whistleblowerordningen
- Hvem, der kan gøre brug af whistleblowerordningen
- Hvilke rettigheder whistlebloweren har
- Hvilke rettigheder en person, der indberettes om har
- Om der kan indberettes anonymt
- Procedure for indberetning til en eventuel ekstern whistleblowerordning
- En opfordring til ikke at benytte virksomhedens whistleblowerordning i tilfælde, hvor en overtrædelse kan håndteres tilstrækkelig effektivt internt, og den ansatte ikke vurderer, at der er overhængende risiko for repressalier. Det er dog op til den enkelte at vurdere, hvad der er mest hensigtsmæssigt.



De nye barselsregler



Hvad er nyt?

- Barselsloven er ændret (gældende for børn født efter d. 1. august)
- Statens barselsaftale er stort set uændret (med få undtagelser)



Hvad er så ændret i loven?

Fraværsretten:

- Barselsorloven er ændret fra 14 uger til 10 uger for mor.
- Faren/medmoren har fortsat ret til 2 ugers orlov i forbindelse med fødslen.
- Begge forældre har derudover fortsat ret til 32 ugers forældreorlov.
- Fraværsretten kan også fortsat forlænges med 8 eller 14 uger.



Hvad er så ændret i loven?

Dagpengeretten:

- Fremover fordeles de 48 uger, efter fødslen, ligeligt mellem forældrene (24/24).
- Hvis begge forældre er lønmodtagere, er 11 af orlovsugerne med dagpenge øremærket, og dermed kan de ikke overføres mellem forældrene.
- De øvrige 13 orlovsuger kan overføres fra den ene forælder til den anden.



Hvilke uger er så med løn?

Lønretten:

- Lønretsugerne er uændret
- Mor har forsat ret til maksimalt 26 uger med løn
 - Gammel ordning: 14 uger (barselsorlov), 6 uger (forældreorlov) og potentielt 6 af delingsugerne.
 - Ny ordning: 10 uger (barselsorlov), 10 uger (forældreorlov) og potentielt 6 af delingsugerne
- Far har forsat ret til maksimalt 15 uger med løn
 - Gammel og ny ordning: 2 uger (fædreorlov), 7 (forældreorlov) og potentielt 6 af delingsugerne



Hvilke uger er så med løn?

Skematisk overblik over graviditets- barsels- og forældreorlov ved fødsel									
	Inden forventet fødsel		Fødsel	Efter fødsel					
	Graviditetsorlov			Barselsorlov (1. - 10. uge)		Forældreorlov 11. - 42. uge)		Dagpenge	Orlov i alt
Tidslinje	5./6. uge inden	4 uger inden		2 uger	8 uger*	Lønret 10/7 uger	Lønret (+6 uger)	Indtil 24 uger**	Indtil 42. uge****
Mor	Fuld løn	Fuld løn		Fuld løn	Fuld løn	Fuld løn i 10 uger	Fuld løn til deling	Dagpenge***	Pension og ferieoptjening
Far/medmor	-	-		Fuld løn	-	Fuld løn i 7 uger		Dagpenge	Pension og ferieoptjening
Refusion, dagpenge	Nej	Ja		Ja	Ja	Ja	Ja	-	-
Refusion, flexbarsel.dk	Ja	Ja		Ja	Ja	Ja	Ja	-	-

* De 8 ugers barselsorlov kan overdrages til far/medmor

** Udgangspunktet er, at begge forældre har 24 ugers orlov med dagpengeret efter barnets fødsel. Er begge forældre lønmodtagere, er 11 af disse uger "øremærkede" til hver forældre. Øvrige 13 uger kan overdrages mellem forældrene.

*** Holder mor alle egne uger (10+10) + de 6 ugers forældreorlov, som kan deles, har hun lønret i 26 uger. I det dagpengeretten alene udgør 24 uger efter fødsel, skal far/medmor overføre 2 ugers dagpengeret til moren. Alternativt kan arbejdsgiver reducere i lønudbetaling svarende til dagpengenes størrelse.

**** Begge forældre har ret til orlov indtil 42. uge efter barnets fødsel afhængig af fordeling af orlovsuger. Uanset om der er løn- og/eller dagpengeret er der for ansatte på frie grundskoler ret til at modtage pensionsindbetaling i alle ugerne, orloven kan udstrækkes til. Ligeledes optjenes ferie i hele perioden.

Hvilke uger er så med løn?

Mors 25. og 26. orlovsuge

- Hvis far ikke overdrager orlovsuger, vil der ikke være refusion for d. 25. og 26. orlovsuge til mor.
- Der udbetales her løn svarende til differencen mellem almindelig løn og dagpengesatsen.



Hvornår skal de fortælle os om deres barsel?

<i>Varslingsregler</i>		
Hvem?	Hvad?	Hvornår?
Moren	Tidspunktet for forventet fødsel og graviditetsorlovens start	3 måneder for forventet fødsel
Moren	Overdragelse af op til 8 ugers orlov til faren/medmoren (orloven fra den 3.-10. uge efter fødslen), og om moren i stedet ønsker at påbegynde forældreorlov i perioden.	4 uger for forventet fødsel
Faren/Medmoren	Tidspunktet for afholdelse af de indtil 2 ugers fædreorlov samt de op til 8 ugers orlov, der kan overdrages fra moren til faren/medmoren til afholdelse inden for de første 10 uger efter fødslen/barnets hjemkomst	4 uger for orlovens forventede start
Moren og/eller faren/medmoren	Den tidsmæssige placering og længden af forældreorloven, herunder eventuel overført og forlænget forældreorlov, efter den 10. uge efter fødslen samt tidspunktet for genoptagelse af arbejdet efter den 10. uge	6 uger efter fødsel
Moren og/eller faren/medmoren	Udøttelse af retten til at udskyde op til 5 ugers forældreorlov som retsbaseret orlov	Inden 8 uger efter fødslen
Moren og/eller faren/medmoren	Den tidsmæssige placering af op til 5 ugers retsbaseret udskudt forældreorlov	8 uger for orlovens start
Moren og/eller faren/medmoren	Den tidsmæssige placering af aftalebaseret udskudt forældreorlov	16 uger for orlovens start
Moren og/eller faren/medmoren	Medarbejderens ændrede anvendelse af orlov, hvor det er unormalt at opretholde fraværretten som først varslet	16 uger for fraværet påbegyndes

Hvor meget må de udskyde?

- Der skelnes stadig mellem *retsbaseret* og *aftalebaseret* udskydelse af orlov.
- *Retsbaseret* udskydelse af orlov er ændret til 5 uger.
- Skal afholdes inden barnet fylder 9 år.



Har i styr jeres billeder?

- 5 gode råd fra Datatilsynet
- Samtykke og andre spændende ting



Råd 1:

Tag stilling til jeres brug af billeder

Hvad ønsker i at bruge billederne til?

- Ophængning af klassebilleder på skolen
- Brug af billeder i undervisningen
- Brug af billeder på forældreintranet
- Offentliggørelse af billeder på internettet

Begræns billedbrugen til præcis de saglige formål i
har taget stilling til



Råd 2:

Hav styr på sikkerheden

- Sæt en kode på den enhed, I tager billeder med og opbevarer billeder på
- Opbevar ikke koder på papir i nærheden af enheden
- Lav en oversigt over, hvilke enheder I opbevarer billeder på, og hvem der har adgang til enhederne
- Husk at slette løbende
- Aftal, at medarbejdere ikke tager billeder med deres egen telefon, men bruger skolens telefon eller tablet for at undgå, at der ligger billeder af eleverne og/eller medarbejderne på private telefoner



Råd 3:

Slet indbliksbilleder efter 2-4 uger

- Datatilsynet anbefaler at slette billeder, der bruges til at give forældre indblik i hverdagen efter 2-4 uger
- Efter 2-4 uger må det antages, at et indbliksbillede ikke længere er aktuelt og derfor forsvinder jeres formål



Råd 4:

Slet billederne korrekt

- Sørg for løbende at slette billederne. Ikke kun på intranettet men også på den enhed, hvor de bliver taget.



Råd 5:

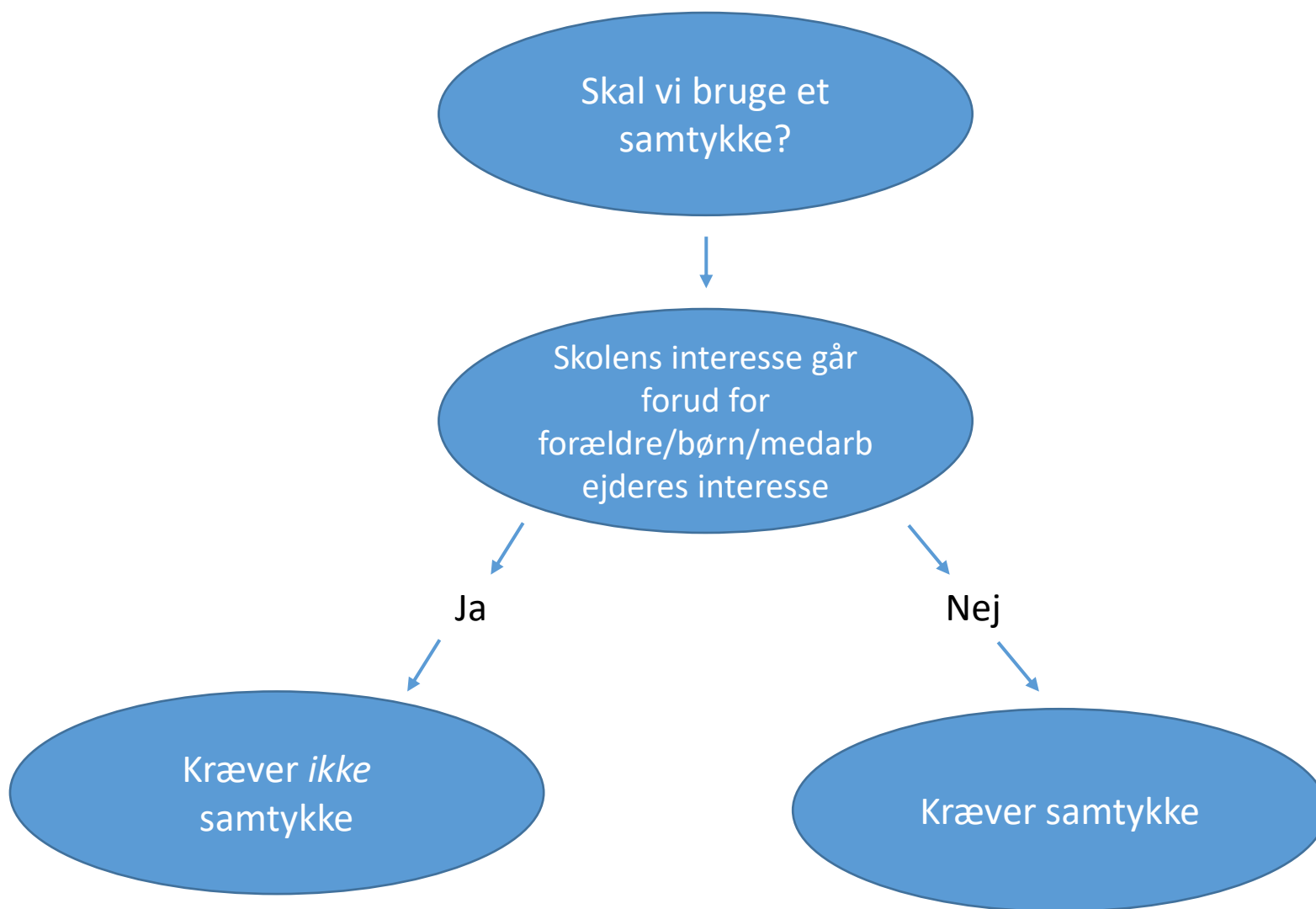
Hav styr på apps og andre it-systemer

- Bruger appen/it-systemet billeder og video til egne formål
- Skolen er ansvarlig for, at reglerne bliver overholdt ifm. brugen af apps og it i undervisningen



Samtykke eller ej?

Interesseafvejning ved offentliggørelse af billeder



Samtykke eller ej?

Dagligdagsbilleder på intranettet

- Skolerne må anses for at have en berettiget interesse i at tage helt almindelige billeder af børnene alene eller sammen med medarbejderne og dele dem internt med forældrene for at orientere om børnenes dagligdag, hvilket ligeledes må antages at være i forældrenes og medarbejdernes interesse.



Samtykke eller ej?

Billeder i undervisningen

- På samme måde må skolen anses for at have en berettiget interesse, når lærerne som led i undervisningen og det pædagogiske arbejde f.eks. vælger at bede eleverne om at optage video eller tage billeder af hinanden til brug for undervisningen, eller hvis læreren vælger at ophænge billeder på klassedøren eller på gangene af eleverne og deres projekter.



Samtykke eller ej?

Billeder på sociale medier og hjemmeside

- Offentliggørelse på internettet må sædvanligvis anses for at være mere indgribende end en deling af billedet internt, f.eks. på et lukket forældreintranet.
- Undgå derfor billeder, hvor specifikke personer har en fremtrædende rolle – f.eks. portrætfotos eller billeder af mindre grupper børn. Derimod er der typisk ikke noget til hinder for, at skolen i disse tilfælde anvender et foto af en hel skole, årgang, klasse eller lignende i forbindelse med en begivenhed.

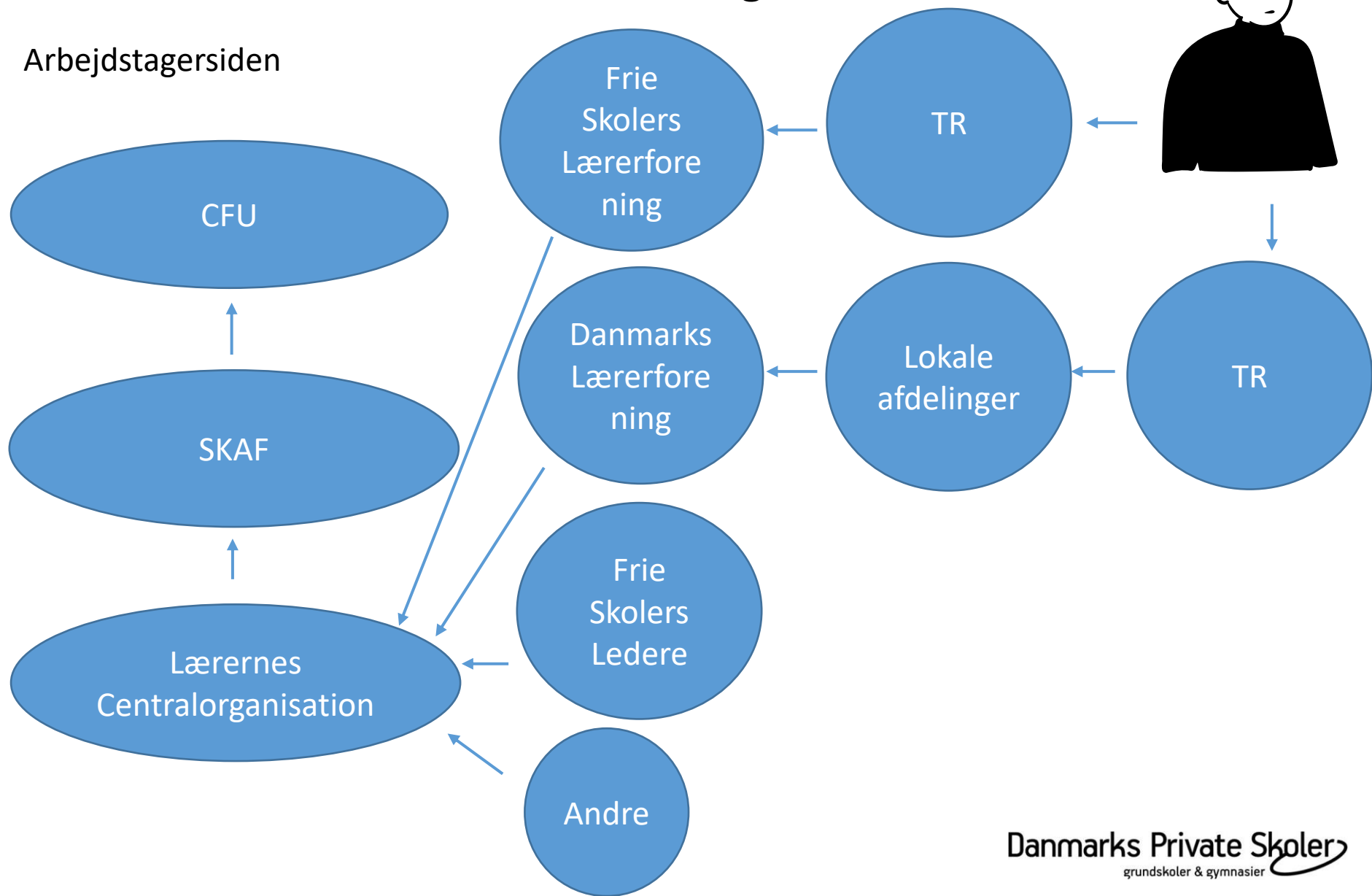


Overenskomster – hvem forhandler hvad og hvorfor har det betydning?



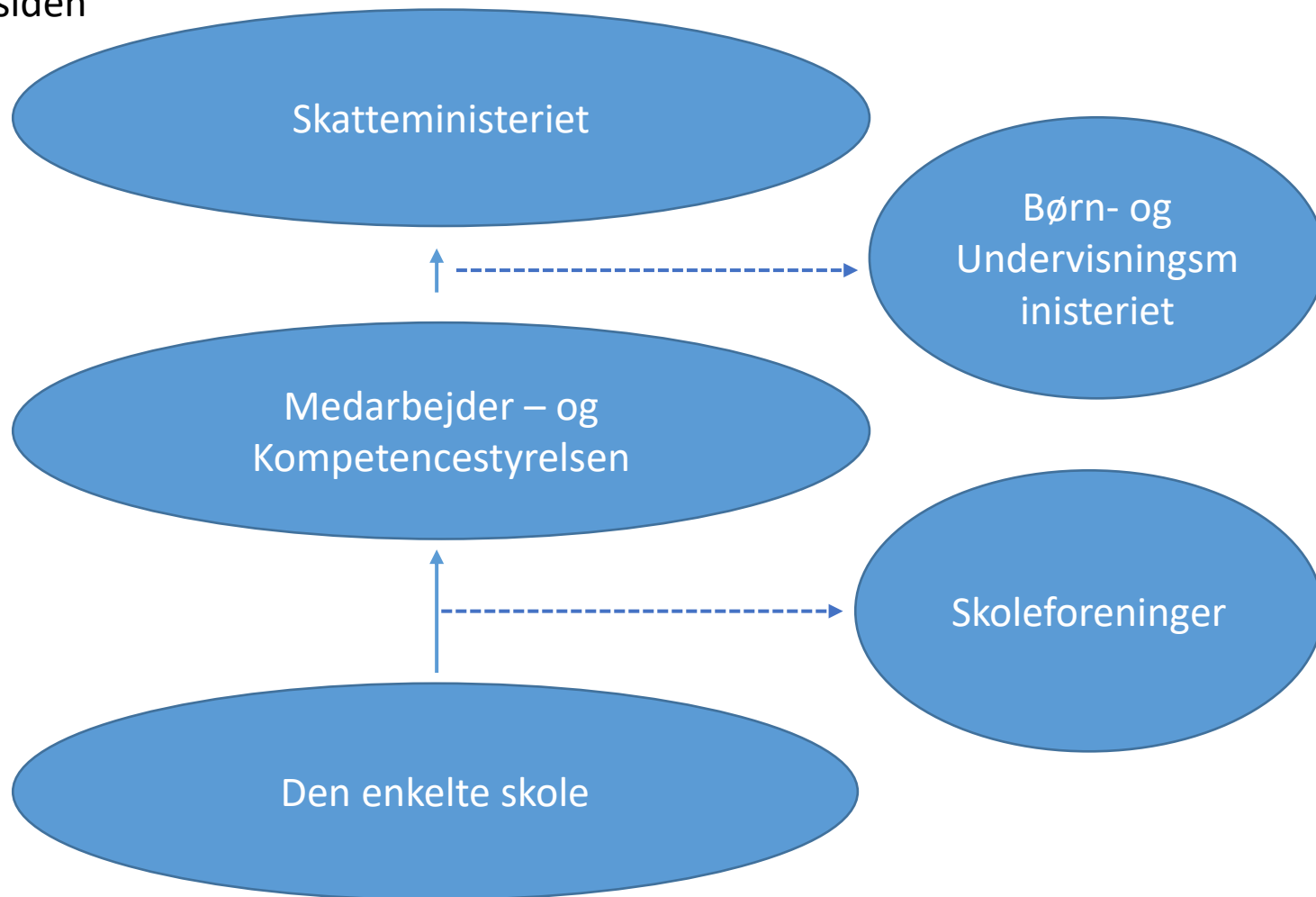
Grundskoler – lærere og ledere

Arbejdstagersiden



Grundskoler – lærere og ledere

Arbejdsgiversiden



Øvrige overenskomster

Arbejdsgiversiden

Arbejdstagersiden

Aftaleenheden ved frie
grundskoler

- Lilleskolernes
Sammenslutning
- DSSV
- Foreningen af Kristne
Friskoler
- Friskolerne
- Danmarks Private Skoler

HK

HK lokal
(el. TR)

3F

3F lokal
(el. TR)

BUPL/
FOA

BUPL
lokal
(el. TR)

Den enkelte skole



Hvad betyder det?

Lærer- og lederoverenskomster

Lærer – og lederoverenskomster **skal** følges for at skolen kan få tilskud fra Staten.

Skoleforeningerne har ikke direkte indflydelse på overenskomsten og fortolkningen af bestemmelserne – vi bliver dog ofte taget med på råd.

De øvrige overenskomster

Der er ikke krav om at skolerne anvender dem. Der er tale om **tiltrædelsesoverenskomster**.

Det er op til den enkelte skoles bestyrelse at beslutte om overenskomster skal tiltrædes, bruges som inspiration eller slet ikke bruges.

Skoleforeningerne har direkte indflydelse og kan derfor også lettere få tilpasset overenskomsterne på baggrund af ønsker fra skolerne eller foreningerne selv.

Hvad betyder det?

Tiltrædelsesoverenskomster kan skolen enten:

Tiltræde -> Medfører at overenskomstens gælder for alle ansatte indenfor dennes dækningsområde.

Følge helt eller delvist - > Medfører at overenskomsten gælder for det enkelte ansættelsesforhold hvor den er skrevet ind i ansættelsesbrevet. Man kan desuden tilpasse ansættelsesbrevet så enkelte dele af overenskomsten ikke gælder eller suppleres.

Helt undlade at bruge - > Ingen af overenskomstens dele finder anvendelse. Skolen skal altså selv beslutte hvad den ansatte har ret til i forhold til løn, pension, ferieregler osv.

Ansættelsesbrevene på vores hjemmeside er alle med udgangspunkt i at overenskomsterne er tiltrådt!

Pensionerede lærere, tjenestemandspension og retten til nedsat arbejdstid



Pensionerede lærere

Nye regler fra dette skoleår:

Nyt cirkulære om overenskomstdækning af pensionerede lærere = alle pensionerede lærere skal ansættes på overenskomstmæssige vilkår.

Overenskomstmæssige vilkår betyder både løn, pension, ferie, seniorordninger osv. osv.

Pensionerede lærere der allerede er ansat på særlige vilkår skal overgå til de nye regler **senest 1. januar 2023.**

Tjenestemandspension og retten til nedsat arbejdstid

Arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler:

§ 13. Ansatte, der er fyldt 60 år

For lærere, der pr. 31. juli 2013 er fyldt 57 år, gælder, at når læreren fylder 60 år, nedsættes arbejdstiden med 175 timer årligt for fuldtidsbeskæftigede, hvis de anmoder om det, jf. dog stk. 4-6. For deltidsbeskæftigede og for ansatte frikøbt til organisationsarbejde reduceres de 175 timer forholdsmæssigt.

§ 13 a. Ret til nedsat arbejdstid fra 60 år

Lærere har – når de fylder 60 år – ret til nedsat arbejdstid med op til 175 timer årligt mod tilsvarende lønnedgang. Læreren har fortsat fuld pensionsindbetaling i forhold til hidtidig beskæftigelsesgrad.

Stk. 2. Deltidsbeskæftigede har ret til en forholdsmæssig arbejdstidsnedsættelse.

Stk. 3. Retten til nedsat arbejdstid indtræder fra den normperiode, hvori læreren fylder 60 år.

Tjenestemandspension og retten til nedsat arbejdstid

Ny praksis fra Udbetaling Danmark:

Vil have dokumentation for at læreren har ønsket nedsat arbejdstid **før** arbejdstiden nedsættes.

Vil godkende nedsættelsen før den træder i kraft.

Er det en aftale eller et krav? Er det en vilkårsændring?

Vi er ikke enige, men for en sikkerheds skyld:

Skriv lærerens anmodning ned
Send til Udbetaling Danmark til orientering
Gem alt dokumentation

Tak for i dag

Kontakt os på:

info@privateskoler.dk

33 30 79 30

eller find vores kontaktoplysninger på:

<https://privateskoler.dk/om-os/-/kontakt/>