

Kompetenceudvikling for medarbejdere ansat under 3F-overenskomsten

Overenskomsten mellem Frie Grundskoler og 3F sikrer teknisk personale adgang til løbende kompetenceudvikling, årlige MUS-samtaler og mulighed for uddannelse med fuld løn. Skoler opfordres til at undersøge tilskudsmuligheder og relevante uddannelsesveje.

Det fremgår af overenskomstens § 25, at *"Parterne (Aftaleenheden for Frie Grundskoler og 3F) er enige om at styrke medarbejdernes kompetenceudvikling og samarbejdet om arbejdsmiljøet gennem fælles målrettet uddannelsesinitiativer i overenskomstperioden. Skolen støtter medarbejderens løbende kompetenceudvikling, og medarbejderne kan efter aftale opnå frihed til uddannelse med fuld løn. Medarbejderen har krav på en årlig medarbejderudviklingssamtale (MUS). I forlængelse af samtalen udarbejdes et notat, hvoraf eventuelt indgåede aftaler fremgår. MUS er som udgangspunkt individuel, men det kan aftales lokalt, at MUS holdes som gruppesamtaler og temasamtaler.*

Skolerne opfordres til at kontakte den skoleforening, som skolen er medlem af, for vejledning om mulighederne for at søge om tilskud til skolens medarbejders efter – og/eller videreuddannelse."

I den forbindelse gør overenskomstsparterne (Aftaleenheden for Frie Grundskoler og 3F) skolerne (samt medarbejderne) opmærksomme på, at der findes mange forskellige kompetenceudviklings- og uddannelsesveje for skolernes tekniske personale. Der henvises til følgende hjemmesider:

3F Uddannelsesnyt.dk ([Uddannelsesnyt | Uddannelsesnyt fra 3F](#)), som indeholder diverse oplysninger om fx almen uddannelse, efteruddannelse og økonomisk støtte.

Derudover er der også arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), så som:

- [Ejendomsservice](#)
- [Rengøringservice](#)